

n°176 • Novembre 2023

# Sillage

Revue semestrielle - Les Papillons Blancs de Roubaix-Tourcoing



Dossier

## Le mouvement parental

- La place des familles
- Les liens tissés
- La triple expertise



**Projet associatif 2023-2027**

En mouvement pour construire demain  
Plus d'informations  
en page 10 de ce numéro



# Sommaire

n°176 • Novembre 2023



- 3**    **Édito**
- 4**    **Vie du mouvement**  
4 Pas si douce France  
5 Congrès de l'Unapei  
6 La Voix des parents : enquête  
7 Hommage : Lahcen Er Rajaoui
- 8**    **Vie associative**  
8 Assemblée générale  
10 Projet associatif  
12 Comité Ethique associatif
- 13**   **Partages**  
13 Partenariat : centre Mara Selvini  
14 Défenseur des Droits
- 16**   **Dossier :**  
**le mouvement parental**
- 34**   **Echos**  
34 Santé et sécurité au travail  
35 Partenariat Police de Tourcoing  
36 La Parenthèse  
37 Inauguration du FAM externalisé  
38 Boucles tourquennoises  
39 RocheMara
- 40**   **Bon à savoir**  
40 Les astuces de la Ludo  
41 A lire  
42 Agenda  
43 Evénements familiaux  
44 Soutenez notre action  
45 Etablissements et services
- 48**   **La presse avec nous**

Sillage est la revue semestrielle de l'association familiale de parents et amis avec et pour les personnes en situation de handicap mental Les Papillons Blancs de Roubaix-Tourcoing, affiliée à l'UNAPEI (Union nationale des associations de parents et amis de personnes handicapées mentales). Siège social : 339, rue du Chêne Houpline – 59 200 Tourcoing

**Présidente :** Sabine Croux - **Directeur général :** Thierry Fontaine

**Directeur de publication :** Thierry Fontaine

**Rédacteur en chef :** Thierry Fontaine

**Comité de rédaction :** Nathalie Douhi, Gyssie Gouwy, Anita Tiberghien, Emilie Roussel

**Tirage :** 800 exemplaires

**Concept graphique :** JA Graphic Designer

**Crédit photos :** Emilie Roussel

**Imprimerie :** Technicom

**Routage :** Esat du Roitelet





## Le mouvement parental

Depuis sa création en 1962, l'association affirme son affiliation à l'Union Nationale, l'Unapei et manifeste ainsi son appartenance au mouvement parental. Quatre parents se sont réunis et ont jeté les premières bases de l'association des Papillons Blancs de Roubaix-Tourcoing. Le handicap a rassemblé, il a généré de la solidarité, créé du lien social, instauré le partage, l'écoute, le soutien et l'entraide.

# Éditorial

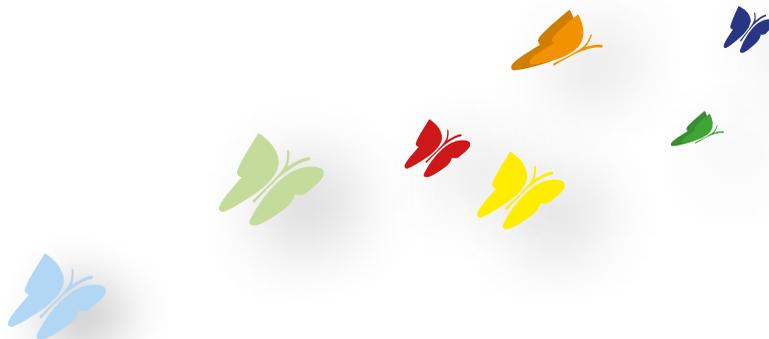
**de Sabine Croux  
Présidente  
des Papillons Blancs  
de Roubaix-Tourcoing**

Au fil du temps, l'association s'est développée, structurée, les professionnels ont apporté leurs compétences et leurs savoir-faire. Les familles, les proches ont poursuivi leur engagement à leur côté. Aujourd'hui, les personnes accompagnées participent davantage et militent notamment pour l'effectivité de leurs droits et l'accès à une citoyenneté.

Cette triple expertise, des personnes, des parents et des professionnels se fonde sur une triple reconnaissance : les droits fondamentaux des personnes, l'affirmation pleine et entière de la famille, des proches, et la compétence des professionnels hautement qualifiés. Elle fait la force de notre mouvement parental et représente une plus-value dans l'accompagnement.

Le mouvement parental reste le modèle le plus adapté pour défendre les intérêts des personnes. Grâce à l'engagement collectif, la loi a changé, la société a évolué. J'invite les jeunes et nouveaux parents à s'investir, à s'engager à leur tour, à prendre toute leur place au sein de la vie associative et assurer ainsi la pérennité de notre mouvement.

Le projet associatif « En mouvement pour construire demain » validé lors de notre assemblée générale du 8 septembre, définit des orientations ambitieuses pour les 5 années à venir. Elles s'inscrivent dans la continuité de notre histoire et s'appuient sur nos engagements passés et présents. Elles réaffirment également avec force la reconnaissance de la triple expertise qui conforte le rôle des parents au sein de l'association.



## Pas si douce France



**En avril, le Conseil de l'Europe a dénoncé la violation des droits des personnes en situation de handicap par l'Etat français. Ce constat est l'aboutissement d'une réclamation collective déposée en 2018 par quatre associations françaises, dont l'Unapei.**

Chaque jour en France, l'Etat bafoue les droits des personnes en situation de handicap et leurs familles. Ces discriminations conduisent à des situations souvent dramatiques, qui touchent tous les aspects de leur vie. Parce qu'en 2023, le non-respect des droits fondamentaux des personnes en situation de handicap est intolérable, l'ensemble du réseau Unapei a mené une campagne pour réclamer des évolutions rapides et concrètes dans 6 domaines clés :

**1. ACCOMPAGNEMENT :** Elles attendent de l'État français des dispositifs techniques et des accompagnements adaptés aux besoins et attentes des personnes en situation de handicap.

**2. RESSOURCES ET COMPENSATION :** Elles attendent de l'État français les conditions d'une vie digne dans la société : des mesures pour augmenter le niveau de vie et le pouvoir d'achat ainsi que l'actualisation, la révision et la revalorisation de la prestation de compensation du handicap.

**3. ACCESSIBILITÉ :** Elles attendent de l'État français une accessibilité réelle et universelle des services, des transports et de l'information. Mais également une politique publique du logement construite avec les personnes en situation de handicap, ainsi que la mise en place de réseaux locaux d'appui réunissant tous les acteurs concernés.

**4. ÉDUCATION :** Elles attendent de l'État français un droit à l'éducation pour toutes et tous enfin effectif :

- Des engagements concrets sur l'accessibilité du système scolaire et son caractère réellement inclusif.
- L'adaptation de la pédagogie, des outils, du matériel, du rythme des journées
- La formation et le soutien des enseignants en les dotant des moyens nécessaires

**5. SANTÉ :** Elles attendent de l'État français la fin des discriminations dans l'accès au soin :

- Un renforcement de la formation initiale et continue de tous les soignants et de leurs collaborateurs - La mise en place de mesures permettant de dédier davantage de temps aux consultations médicales et paramédicales
- La création d'équipes référentes «handicap» dans les structures de soin
- Une meilleure coordination de l'ensemble des soins entre tous les professionnels de santé
- Une vraie politique de prévention en santé

**6. PROTECTION DES FAMILLES :** Elles attendent de l'État français des solutions face aux manquements de la solidarité nationale :

- Des solutions d'accompagnement et d'habitat
- La garantie pour chaque personne des ressources nécessaires et des compensations suffisantes
- Le respect des exigences d'accessibilité universelle des services publics

« Forts de la décision du Conseil de l'Europe, nous allons poursuivre nos actions et ne pas hésiter à faire pression sur les décideurs politiques, dans le cadre de la Conférence Nationale du Handicap, mais aussi jusqu'au plus haut sommet de l'État et auprès des élus locaux et des parlementaires. Nous sommes plus que jamais déterminés à construire une société réellement inclusive et respectueuse des droits de chacun, sans exception. Il y a beaucoup de travail à faire mais ensemble, c'est possible, et nous y parviendrons » ont déclaré les Présidentes et Présidents de l'Unapei, d'APF France handicap, de l'Unafam et de la FNATH.

# Congrès de l'Unapei



**Une journée engagée pour une société inclusive et solidaire autrement !**

En mai dernier le congrès de l'Unapei a rassemblé plus de 1900 personnes : familles, proches, bénévoles, professionnels, personnes en situation de handicap, partenaires se sont retrouvés à Nantes pour trois jours de rencontres et d'échanges.

Les Papillons Blancs de Roubaix-Tourcoing étaient largement représentés. Administrateurs et professionnels ont participé activement aux échanges, mobilisés pour défendre les droits des personnes en situation de handicap.

Un congrès 2023 marqué d'emblée par le discours du Président de l'Unapei, Luc Gateau, interpellant la ministre déléguée chargée des personnes handicapées, Geneviève Darrieussecq.

En référence, entre autres, à la violation des droits des personnes en situation de handicap par l'Etat français, dénoncée par le Conseil de l'Europe, il a indiqué : « Nous comptons sur le gouvernement pour s'engager pour une société solidaire et inclusive, à la hauteur de l'idéal d'égalité et de fraternité républicaine ! ».

Fil rouge de cette édition 2023, les nombreux témoignages de personnes en situation de handicap, de familles et de professionnels, pour mettre en relief la nécessité de construire une réelle société du prendre soin.

Lors du congrès s'est également tenue la 63<sup>e</sup> assemblée générale de l'Unapei. Le réseau a adopté de nouvelles orientations stratégiques à l'horizon 2030 :

- Améliorer la qualité de vie de chacun au quotidien
- Agir en réseau pour renforcer notre impact
- Accompagner la société pour réussir la transition inclusive

Elles sont le fruit de dix mois de co-construction et d'échanges avec les membres de l'Unapei et des experts externes.

Ces orientations sont un appel à s'engager pour transformer la société et répondre aux attentes des personnes en situation de handicap, de leurs familles et des professionnels qui les accompagnent. Retrouvez-les en détail : <https://unapei2030.unapei.org/>

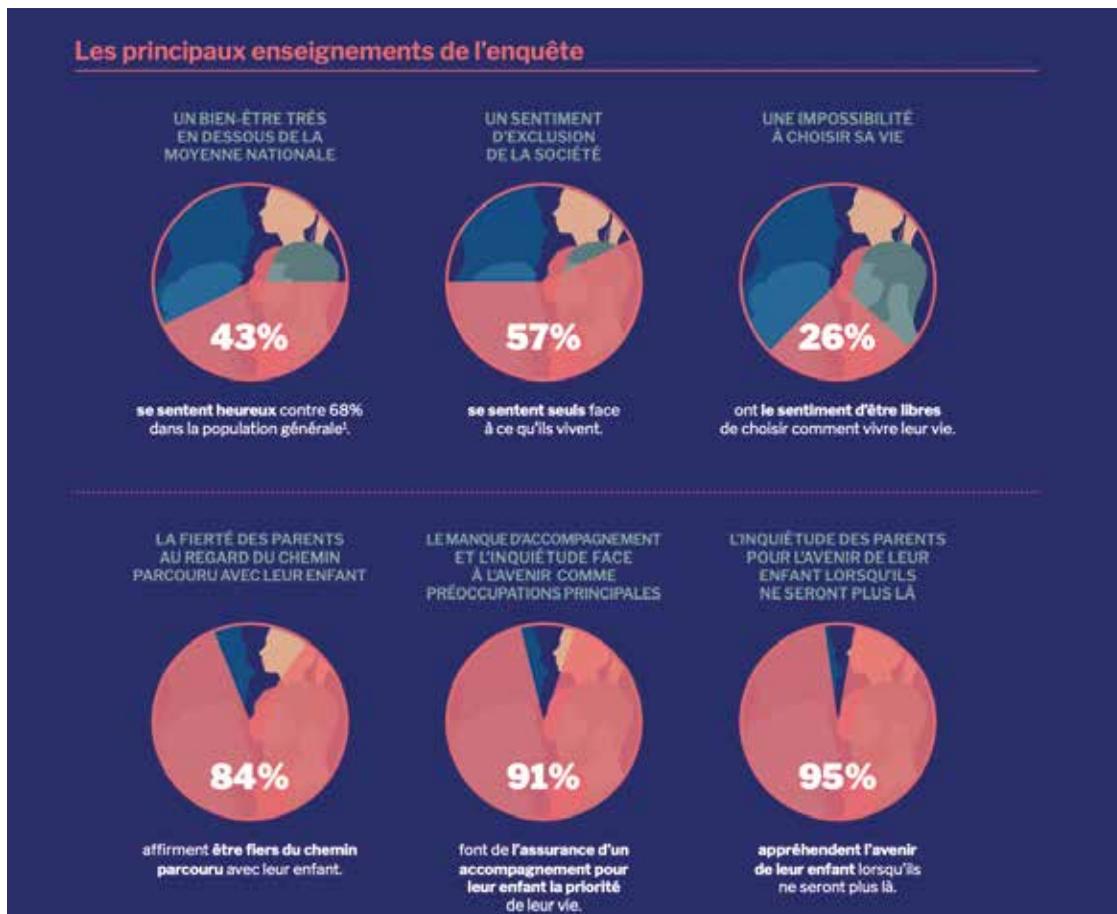
Toutes les personnes en situation de handicap, avec troubles du neurodéveloppement, polyhandicap, handicap psychique, autisme, doivent pouvoir vivre dans une société inclusive et solidaire autrement. Les orientations adoptées invitent tous les acteurs de la société à s'engager pour le vivre-ensemble.

Le congrès de 2023 s'est terminé avec les mots du président, Luc Gateau : « Plus que jamais, nous restons mobilisés pour que la transition inclusive ne repose pas uniquement sur les personnes en situation de handicap, leurs familles et les acteurs du social et médico-social ! ».

**E.R. – Source Unapei**



## La Voix des Parents



Entre janvier et mai 2023, l'Unapei a mené une enquête auprès de parents ayant un enfant (ou plusieurs) avec trouble du neurodéveloppement, en situation de polyhandicap ou handicap psychique. L'objectif : évaluer l'impact du handicap de leur proche sur leur vie quotidienne. 3 940 parents y ont contribué.

L'enquête « La Voix des Parents » confirme que la vie des parents d'enfants en situation de handicap ne ressemble à aucune autre : impact sur la santé et le moral, impact sur la vie professionnelle, sentiment d'exclusion et d'isolement, inquiétudes... Mais elle met aussi en lumière, à travers leurs témoignages, la force de ces parents, leur volonté de vivre leur vie malgré les obstacles, leur fierté de voir évoluer leur proche.

### Un bien-être en dessous de la moyenne des français

Si 68% des français se déclaraient heureux en 2018\*, seuls 43% des parents répondants l'estiment et 24% d'entre eux se sentent également pessimistes ou découragés contre 11% dans la population générale\*.

\* Insee, *enquête Statistiques sur les ressources et conditions de vie (SRCV)*, 2018.

*Le bien être est une notion adaptable. Pour moi, ce n'est pas d'aller au restaurant en amoureux ou de se faire un spa entre copines. C'est plutôt de s'asseoir sur le canapé 5 minutes sans voir son enfant crier ou aller mal. Le bien-être, c'est de voir rire mon enfant. Marion*

**95% des parents** appréhendent l'avenir de leur enfant lorsqu'ils ne seront plus là

Manque de solutions d'accompagnement, absence de solutions de relais, pénurie de professionnels, listes d'attente... l'avenir de leur proche au moment de leur disparition inquiète une écrasante majorité des parents quels que soient leurs âges. De plus, 88% d'entre eux indiquent être inquiets pour l'avenir de leur enfant et estiment difficile d'imaginer la vie et l'accompagnement de leur proche dans quelques années.

**74% des parents** ont le sentiment de ne **pas être libre de choisir comment vivre leur vie**

Les parents ne sont que **26% à déclarer avoir le sentiment d'être libre de choisir leur vie**. Un chiffre inquiétant et injuste lorsque l'on sait qu'ils sont 71%\* dans la population générale.

\* Eurofound, *enquête européenne sur la qualité de vie (EQLS), 2016*

Une **vie professionnelle** en berne

**41% des actifs qui ont répondu, travaillent à temps partiel**, contre 17,5% des salariés dans la population générale\*. Souvent par manque de solution pour une prise en charge de leur proche, les parents sont contraints de freiner leur vie professionnelle et de devenir les **aidants à vie** de leur enfant. **59%** des répondants indiquent que plus de solutions d'accompagnement leur permettraient de disposer de plus de temps pour eux.

\* Insee, *enquête Emploi en continu 2022*

## Hommage



Lahcen Er Rajaoui est décédé le 6 juillet, il était le Président de l'Association Nous Aussi au niveau national.

Nous saluons son engagement depuis plus de 20 ans pour porter la voix des personnes en situation de handicap intellectuel avec beaucoup de détermination dans toutes les instances.

Lahcen avait un lien privilégié avec Nous Aussi de Roubaix-Tourcoing, par la proximité géographique et certainement par les intérêts communs dans les valeurs portées ensemble. Son sourire et son engagement resteront à jamais gravés dans les mémoires des membres de l'association Nous Aussi.



## Assemblée Générale



**Notre 61<sup>e</sup> Assemblée Générale s'est tenue le 8 septembre à l'ESAT du Roitelet.**

Personnes accompagnées, familles, professionnels, administrateurs, élus, partenaires, nous étions nombreux à nous retrouver pour ce temps fort associatif.

Le rapport d'activités des différents secteurs (Educatif, habitat, travail) a été présenté de manière dynamique suivi de la présentation du rapport financier et de l'exposé d'orientation de notre Présidente, Sabine Croux. L'ensemble des résolutions ont été adoptées et le tiers sortant du conseil d'administration a été renouvelé.

Dans un contexte social complexe, marqué par de fortes tensions au sein de nos établissements et services liées aux difficultés de recrutement de professionnels, notre présidente a assuré que tout était mis en œuvre pour assurer la sécurité et la qualité de vie des personnes au sein des établissements.

Parmi les orientations portées en 2023-2024 :

- **Le Comité éthique** : éclairage sur des thématiques de fond
- **La laïcité et les faits religieux** : réflexion associative de manière collective en tenant compte du cadre légal et éthique
- **La commission participation et les droits des personnes** : continuer à veiller à rendre les droits des personnes accompagnées effectifs

- **Actions familiales** : soutenir l'esprit fédératif, de solidarité et d'entraide de l'association
- **Santé et vieillissement** : développer des réponses adaptées
- **Logique de parcours** : poursuivre le travail de synergie et de transversalité
- **Secteur Educatif** : après la mise en place des DAME (Dispositif d'Accompagnement Médico-Educatif), travailler sur la plateforme d'orientation, mieux accompagner les jeunes adultes TSA
- **Transformation de l'offre travail** : projets innovants, réponses coordonnées vers l'emploi, réorganisation des services en milieux ouverts
- **Service Patrimoine** : entretien et amélioration de la performance énergétique de nos établissements
- **Communication et mécénat** : faire rayonner l'association, développer notre visibilité

Notre présidente a également réaffirmé son attachement au mouvement parental :

« Ce modèle unique, qui associe une triple expertise, celle des personnes accompagnées, des familles et des professionnels, fait la force de notre mouvement parental. Les compétences, les expertises multiples, ces regards croisés sont au service des personnes et représentent une plus-value dans l'accompagnement. Nous devons veiller à sa pérennité. »

**E.R.**





Au cours de l'Assemblée, Sabine Croux a rendu hommage à Didier Bécuwe notre trésorier, décédé le 23 mai 2023 : « *Didier était un homme loyal, discret et efficace. Il formait avec Laurent Lecrohart un binôme complémentaire. Nous pensons à son épouse, ses enfants, et plus particulièrement à Constance* ».

Le conseil d'administration a élu le nouveau bureau le 25 septembre :



**Sabine Croux**  
Présidente



**Jean-Marc Lambin**  
Vice-Président



**Christian Tharin**  
Secrétaire



**Andrée Pierron**  
Trésorière



**Jocelyne Lefebvre**  
référente  
Actions familiales



**Christine Bury**  
référente  
secteur Habitat



**Jean-René Wrobel**  
référent  
secteur Travail



**François Rousselle**  
référent  
secteur éducatif

## Projet associatif 2023-2027 : En



**Le 8 septembre dernier, l'assemblée générale de l'association a validé le nouveau projet associatif pour les 5 ans à venir.**

Fruit de nombreuses heures de partage et de réflexions entre les professionnels, les administrateurs, les personnes accompagnées et les familles, ce projet permet de réaffirmer la volonté de l'association d'être actrice de la transformation de l'offre des services aux personnes accompagnées et à leurs familles. Il s'inscrit dans la continuité et s'appuie sur les projets associatifs précédents, et surtout sur les valeurs et fondamentaux de l'association. Il intègre les enjeux actuels, enjeux sociétaux et enjeux liés aux évolutions, notamment des politiques publiques.

Il est le reflet de l'engagement de l'association vis-à-vis des personnes accompagnées, des familles, des professionnels, de tous les acteurs dans le champ du handicap.

Pour la période de 5 ans à venir, l'association a défini 5 axes stratégiques, déclinés en 22 actions :

### **Accompagnement de qualité au quotidien**

Le socle de ces différents axes stratégiques, la base sur laquelle s'appuie l'ensemble des actions du projet associatif, est l'exigence d'une qualité de vie des personnes accompagnées. Penser Inclusion, Autodétermination, droits des personnes, pair-aidance etc... n'a de sens que si nous savons garantir constamment une qualité de vie aux personnes que nous accompagnons. C'est la jauge qui doit nous permettre d'évaluer si nos actions sont « bonnes et justes ».

1. Garantir à toutes les personnes accompagnées une bonne qualité de vie
2. Affirmer une exigence de qualité de l'accompagnement des personnes accompagnées
3. Innover, s'adapter, anticiper les évolutions du système de santé
4. Maîtriser les enjeux liés au vieillissement des personnes accompagnées
5. Permettre à chaque personne d'avoir accès à une vie affective, relationnelle et sexuelle, et soutenir la parentalité
6. Poursuivre la promotion de l'autodétermination et de l'inclusion des personnes dans les dispositifs de droit commun

### **Reconnaissance de la triple expertise : personnes accompagnées, familles/proches, professionnels**

L'association est riche de l'ensemble de ses composants. Chacune d'entre elles a un regard spécifique et est experte sur l'accompagnement proposé. A ces trois expertises nous pouvons ajouter une quatrième expertise qui est celle de la capacité de l'association d'agir sur son environnement.

7. Favoriser une bonne connaissance de l'association par les membres du Conseil d'Administration
8. Développer des relations de qualité avec les parents en tant qu'association parentale
9. Ouvrir le Conseil d'Administration aux personnes accompagnées
10. Développer la pair-aidance et promouvoir le savoir expérimental des personnes, des aidants et des professionnels
11. Promouvoir et développer le bénévolat

## mouvement pour construire demain

### Innovation, dynamisme et transversalité

L'association est reconnue par ses financeurs et partenaires comme une association innovante et dynamique. Cette dynamique doit se poursuivre et se développer pour une meilleure inclusion des personnes accompagnées dans la société d'aujourd'hui et de demain.

La déclinaison de cet axe stratégique est la suivante :

12. Continuer à innover dans la recherche de réponses adaptées
13. Fluidifier les parcours et les passerelles entre les secteurs

### En action sur son territoire

L'association doit être une référence reconnue dans l'accompagnement des personnes en situation de handicap, et plus particulièrement pour les personnes déficientes intellectuelles. Afin d'asseoir cette position, les objectifs suivants seront travaillés :

14. Continuer à faire connaître l'association avec une stratégie de communication moderne et efficace
15. Poursuivre le développement des partenariats sur le territoire
16. Mener une politique active de recherche de financements sur des fonds privés et de mécénat
17. Promouvoir l'identité singulière et l'image de l'association

### Modernité et citoyenneté

L'association des Papillons Blancs de Roubaix-Tourcoing est ancrée dans son époque et tournée vers l'avenir. Elle doit garantir les droits des personnes accompagnées, la reconnaissance de leur entière citoyenneté et s'assurer de l'effectivité de leurs droits quelques soit le handicap, la vulnérabilité. Compte tenu des enjeux environnementaux, l'association doit jouer pleinement son rôle et développer sa responsabilité sociale et

environnementale.

18. Développer et renforcer la participation des personnes
19. Permettre à chaque personne d'avoir des outils de communication
20. Favoriser l'accès des personnes à leurs Droits
21. Promouvoir la citoyenneté écologique
22. Être agile dans notre fonctionnement dans un cadre défini et repérant

L'ensemble de ces actions seront déclinées de manière opérationnelle et transversale, et reprises dans le projet de chaque établissement et service de l'association. Si vous voulez en savoir plus, n'hésitez pas à consulter le projet dans son intégralité sur le site Internet de l'association.

Le projet associatif a été présenté le jeudi 14 octobre à l'ensemble des acteurs de l'association et des partenaires publics et associatifs du territoire. Une présentation dynamique, concrète où les personnes accompagnées ont été mises à l'honneur. Monsieur Yannick Blanc, vice-président de la FONDA, est intervenu en qualité de grand témoin et s'est notamment exprimé sur les enjeux des métiers du lien et le rôle majeur que peut jouer une structure comme la nôtre.

**Patrick Geuns, Directeur de l'ingénierie, de l'innovation et de la transversalité**  
**Virginie Morel, Chargée de mission qualité**



# Le Comité Ethique associatif



Dans certaines situations d'accompagnement, se positionner, faire des choix, décider est parfois complexe. Il s'agit par exemple de dilemmes, d'interrogations concernant le respect des libertés, la vie en groupe, le respect de l'intimité, la parentalité, la fin de vie, etc. Malgré la loi, les procédures, les recommandations, les valeurs défendues par l'association, nous pouvons nous sentir démunis pour prendre une décision, celle qui sera garante du bien-vivre de la personne, considérant ainsi l'intérêt supérieur de celle-ci. Le questionnement éthique et sa diffusion peuvent alors constituer un soutien, une aide aux personnes, aux familles, aux professionnels.

Depuis quelques temps, l'association réfléchit à la mise en place de son Comité Ethique. Après un appel à candidatures auprès des professionnels, des personnes accompagnées et des familles, des entretiens ont été organisés et les membres sélectionnés pour constituer ce comité. Ils ont tous bénéficié d'une formation adaptée par M. Philippe Sanchez qui avait été parmi nous le 7 avril dernier pour la conférence de lancement du Comité.

Le Comité Ethique, composé de professionnels de tous les secteurs d'activités de l'association, de familles et de personnes accompagnées, en présence de la Présidente, Sabine Croux et du Directeur Général, Thierry Fontaine, s'est réuni pour la première fois le 2 octobre dernier. Il est animé par Patrick Geuns, directeur de l'ingénierie, de l'innovation et de la transversalité. Des experts internes ou externes à l'association seront également invités chaque fois que nécessaire.

Chaque professionnel (seul ou en équipe), famille, bénévole, personne accompagnée, a la possibilité de saisir le Comité Ethique à l'aide du formulaire qui sera prochainement diffusé dans les établissements et services

de l'association et disponible en libre-service. Une adresse mail dédiée a également été mise en place : [comite.ethique@papillonsblancs-rxtg.org](mailto:comite.ethique@papillonsblancs-rxtg.org)

Chaque saisine sera étudiée par un comité restreint qui a pour objectif de préparer les rencontres du Comité. Pour chaque saisine, le requérant recevra un accusé de réception, puis un courrier l'informant du devenir de sa demande.

Le Comité Ethique est constitué pour une durée de 3 ans. Ses membres s'engagent au respect des principes de bienveillance, de confidentialité, de la pluralité et de l'indépendance d'opinion, de volontariat et d'engagement personnel. A la suite des débats, il rédigera un avis argumenté. Une synthèse pourra être rédigée en FALC pour être accessible à tous. Ces avis pourront constituer une aide à la prise de décision.

## Virginie Morel, chargée de mission Qualité



# Partenariat Thérapie familiale et/ou conjugale



Le **Centre Mara Selvini de Tourcoing (CMS)** est dédié entre autres aux **entretiens familiaux et conjugaux**.

Née de la volonté d'**apporter un volet supplémentaire aux accompagnements des Papillons Blancs de Roubaix-Tourcoing, en soutenant également les personnes accompagnées et/ou leur famille sur le plan familial et/ou conjugal**, une convention a été signée entre les deux structures.

Le partenariat s'est progressivement construit au courant de l'année 2022. Alors qu'habituellement les prises en charges sont sectorisées (un habitant de la commune X est pris en charge dans la commune X), un accès prioritaire est offert aux familles accompagnées par l'association des Papillons-Blancs de Roubaix-Tourcoing quel que soit leur lieu d'habitation.

Si une personne accompagnée ou une famille d'une personne accompagnée en ressent le besoin, elle peut donc contacter le CMS de Tourcoing. La confidentialité du contenu des entretiens est garantie.

**Centre Mara Selvini de Tourcoing**  
**03 20 25 99 61**

Un rendez-vous sera proposé en fonction de créneaux dédiés disponibles. Selon le créneau de rendez-vous, le lieu sera précisé pour les entretiens : 89 rue Nationale 59200 Tourcoing ou UTP 420 rue de l'Yser 59200 Tourcoing.

Un professionnel des Papillons Blancs de Roubaix-Tourcoing peut être ressource dans la demande. Vous pouvez contacter Morgane Boutelier, éducatrice spécialisée au Centre d'Habitat ALPHHA, personne détachée auprès du Centre Mara Selvini pour ce partenariat à l'adresse mail suivante :

[mboutelier@papillons-blancs-rxtg.org](mailto:mboutelier@papillons-blancs-rxtg.org)

N'hésitez-pas à nous communiquer votre numéro de téléphone afin que nous puissions vous recontacter.



**Morgane Boutelier,**  
**éducatrice spécialisée**  
**au Centre d'Habitat ALPHHA**





# Le Défenseur des Droits

Le 21 mars dernier, l'association a reçu Clémence Leveque – cheffe du pôle régional du défenseur des droits et Anne-Claire Grandjean – déléguée du défenseur des droits. Cette rencontre était organisée dans le cadre des temps forts du projet associatif et a permis aux professionnels et administrateurs présents de découvrir le rôle et les missions de cette institution.

Le Défenseur des droits désigne l'institution et la personne qui la dirige. Cette personne est nommée par le Président de la République pour un mandat de 6 ans, irrévocable et non renouvelable, garantissant son indépendance. Claire Hédon occupe cette fonction depuis le 22 juillet 2020.

Ses cinq domaines de compétences sont les suivants : défendre les droits des usagers des services publics, défendre et promouvoir les droits de l'enfant, lutter contre les discriminations et promouvoir l'égalité, veiller au respect de la déontologie de la sécurité, orienter et veiller aux droits et liberté des lanceurs d'alerte. 23 délégué.e.s du Défenseur des droits sont présents dans le Nord. Ils tiennent 1 journée ou 2 demi-journées hebdomadaires de permanence d'accueil du public. Ils ont une mission d'écoute, d'information, d'orientation et de médiation afin de trouver une solution rapide et pragmatique aux litiges portés à leur connaissance.

Le Défenseur des droits peut être saisi directement et gratuitement par toute personne, même mineure, qui considère que ses droits ont été lésés. La saisine indirecte est également possible, notamment par l'intermédiaire de proches, d'associations, de travailleurs sociaux. Il est toutefois nécessaire de recueillir le consentement de la personne concernée et de l'associer à la démarche. Le Défenseur des droits peut également s'autosaisir.

Lorsque les éléments portés à sa connaissance laissent penser qu'il a été porté atteinte à un droit ou une liberté, le Défenseur des droits et ses délégués peuvent intervenir pour rétablir le réclamant dans ses droits et résoudre le litige. Le Défenseur des droits intervient autant que possible en se plaçant dans un rôle de facilitateur du dialogue afin de rechercher une solution rapide et pragmatique. La résolution amiable repose sur la médiation, autrement dit sur la recherche d'une solution au litige avec l'aide d'un tiers indépendant.

Si la résolution amiable n'est pas adaptée ou s'il faut établir la preuve de l'atteinte au droit, le Défenseur des droits peut alors mobiliser ses pouvoirs d'enquête, et recourir, à l'issue d'une procédure contradictoire, à d'autres modalités d'intervention. Ces pouvoirs sont la prérogative exclusive des services du siège.

En parallèle de sa mission de protection, le Défenseur des droits déploie également une action de promotion de l'égalité et de l'accès aux droits à travers la réalisation d'études pour identifier et analyser les atteintes aux droits pour mieux les combattre ; l'élaboration d'outils afin de limiter les phénomènes de non-recours et prévenir les atteintes aux droits (affiches, dépliants destinés pour le grand public / guides et rapports à destination des professionnels) ; le dialogue avec la société civile ; la formation de professionnels pour contribuer à un changement des pratiques ; la rédaction d'avis, de propositions de réforme et de rapports pour faire évoluer le droit.

V.M.



N'hésitez pas à solliciter le Défenseur des droits pour défendre vos droits et vos libertés.  
[www.defenseurdesdroits.fr](http://www.defenseurdesdroits.fr)

## LA SAISINE : DÉFENDEZ VOS DROITS

### Défenseur des droits

Institution indépendante  
qui veille au respect  
des droits et libertés

- Rencontre avec un-e délégué-e 
- Courrier 
- Formulaire en ligne 

### Nous défendons les droits :

-  Des usagers et des usagères des services publics
-  Des victimes de discriminations
-  Des enfants
-  Des victimes d'un comportement incorrect des professionnels de la sécurité
-  Des lanceurs d'alerte



**-1-**  
Vos droits n'ont pas été respectés ?

**-2-**  
Comment nous saisir ?



**-3-**  
On étudie votre demande

**On vous oriente**  
vers les organismes qui peuvent vous aider lorsque votre dossier ne relève pas de notre compétence.



**On trouve une solution à l'amiable**  
On rétablit vos droits grâce à un accord entre les parties.

**On enquête**  
On interroge toutes les parties pour recueillir des informations : courriers, convocations, auditions, vérifications sur place...

**-4-**  
On rend une décision

**-5-**  
On s'assure que la décision soit respectée

- On intervient :**
- en demandant officiellement au mis en cause que le problème soit réglé dans un délai fixé
  - en présentant notre analyse devant les tribunaux,
  - en proposant une transaction pénale (indemnités, amende...)

Contactez-nous  Téléphone : 09 69 39 00 00 (Prix d'un appel local)



Dossier :

# LE MOUVEMENT PARENTAL

- 16
- 18 L'association et les familles
- 19 Matinée de la transversalité
- 20 Le mouvement parental : un jeu d'équilibriste !
- 21 Etre parent et bénévole chez les Papillons Blancs
- 22 Quand j'étais petit...
- 24 Trait d'union : interviews croisés
- 26 Le mouvement parental au DAME du Roitelet
- 28 La Parenthèse : l'importance du lien
- 29 Pour vivre une retraite heureuse
- 30 Réussir en ESAT
- 31 Un accompagnement au top !
- 32 Maison des aidants
- 33 Hommage aux familles

*La place des familles dans l'association et dans l'accompagnement des personnes en situation de handicap est un axe fort du projet associatif. Les parents et les proches sont les partenaires privilégiés dans la démarche d'accompagnement. L'association a également une mission de soutien et d'offre de répit pour les aidants.*

Les familles et les proches ont une place importante au sein de l'association : au sein du conseil d'administration, dans les établissements et services, comme représentant dans chaque Conseil de Vie Sociale (CVS), au plus près de leur proche dans l'élaboration de son projet personnalisé, etc.

Auprès des enfants bien sûr, mais pour les adultes aussi, la famille est un pilier de la vie de la personne. On peut vouloir s'en détacher pour plus d'autonomie, mais aussi s'appuyer sur ses ressources pour faire grandir son projet de vie. Et parfois, la famille n'est pas ou plus présente, s'éloigne...

Vous trouverez dans ce dossier de nombreux témoignages des familles, des personnes accompagnées et des professionnels qui illustrent combien l'association est riche de ses diverses composantes et que la triple expertise « personnes handicapées, parents, professionnels » constitue un véritable atout qu'il faut continuer à développer.



## Prochain Dossier : Le vieillissement

Le vieillissement des personnes accompagnées est une préoccupation importante, il doit être anticipé, préparé. Il implique des besoins nouveaux, notamment en termes de santé, des modifications de pratiques, nécessite la mise en place de nouveaux partenariats. Le passage à retraite s'anticipe également, loisirs, habitat... que mettons-nous en place pour bien vivre la retraite ? Comment offrir une fin de vie de qualité aux personnes handicapées vieillissantes, tout en respectant leur projet individuel ?

Les familles, des aidants vieillissent également. Comment préparer les relais ?

Personnes accompagnées, familles, professionnels, nous vous invitons à témoigner de votre vécu, de votre expérience.

Merci d'envoyer vos articles et photos à Emilie Roussel **avant le 1er mars 2024**  
06 07 33 10 17  
[communication@papillonsblancs-rxtg.org](mailto:communication@papillonsblancs-rxtg.org)



# L'association et les familles



Sans les familles, notre association n'existerait pas et je suis convaincue que la vie de ma fille serait différente et la mienne aussi. Sans le soutien, la confiance et l'échange entre les professionnels et moi-même, notre vie n'aurait pas été la même. Sans le dévouement de parents engagés, militants, administrateurs, où seraient les personnes en situation de handicap intellectuel ? Toujours enfermées, cachées dans leur maison, et la famille isolée ?

C'est grâce à l'engagement de Monsieur Hanicot que je peux vous en faire le témoignage. Dès la naissance de Valérie, il est venu à ma porte me proposer une rencontre, pas une rencontre immédiate mais dès que je m'en sentirais capable. Grâce à lui et sa famille, toute notre ville connaissait notre association, ce qui permettait de créer un lien entre les familles.

Ce sont aussi ces parents dévoués qui avaient des rêves et cherchaient des solutions pour leurs enfants, qui ont poussé les murs, interpellé les politiques pour obtenir des réponses.

C'est ce qui fait que maintenant, l'association compte plus de 50 établissements et services, une palette de réponses diversifiées selon les besoins, le handicap, le parcours de vie de nos enfants.

Il y a 60 ans, seuls les parents agissaient. Depuis, ils se sont fait accompagner de professionnels pour développer les projets, assurer leur gestion, leur construction.

Aujourd'hui, l'association développe la participation des personnes accompagnées. Leur évolution, l'autodétermination, l'inclusion sont des progrès pour la réalisation de leurs projets.

Je voudrais vous envoyer un message de maman, le projet de Valérie a pu se faire par la confiance, la complicité entre les professionnels, Valérie et moi-même. C'est pourquoi depuis 1995, je suis militante dans l'association. Mon projet est que de nombreux parents s'investissent pour garder cette force.

**Jocelyne Lefebvre, administratrice,  
référente actions familiales**





# Matinée de la transversalité



*Familles, professionnels, des regards croisés dans une association de parents.*

La matinée de transversalité organisée en juin dernier a rassemblé familles, administrateurs, professionnels autour du thème de la triple expertise.

La présentation de l'histoire de l'association et de l'action familiale par Jean-Pierre Lannoo, administrateur référent participation, et Jocelyne Lefebvre, administratrice référente Actions familiales, a permis de rappeler combien les familles sont au cœur de l'association depuis sa création et que le lien de confiance tissé avec les professionnels est indispensable pour assurer un accompagnement de qualité.

Les interventions des différents secteurs (Habitat, éducatif et travail) ont démontré qu'en plaçant la personne au centre et en créant des occasions de rencontres, familles et professionnels pouvaient ensemble construire les parcours les plus adaptés. Même si, en ce qui concerne les adultes, au sein des ESAT par exemple, l'équilibre était parfois plus difficile à trouver, les occasions de rencontres étant moins nombreuses.

Un temps de travail en atelier a ensuite permis de riches échanges autour de la notion d'accueil, de la reconnaissance des savoirs expérientiels de chacun, et de la nécessité de croiser les regards.

Le projet associatif « En mouvement pour construire demain » est imprégné de la volonté de développer la triple expertise « personnes handicapées-parents-professionnels », basée sur les regards croisés de chacun.

Elle définit un modèle de société garantissant : le pouvoir d'agir de chacun, une évolution de la société vers une société solidaire et inclusive, l'accessibilité « universelle » à la citoyenneté, des compétences multiples, au service des personnes handicapées et de leurs familles. L'expertise de chacun repose à la fois sur son expérience de vie unique et ses compétences propres. La force de l'APEI et du mouvement Unapei, c'est de chercher en permanence à croiser les regards et les analyses des uns et des autres et de prendre appui sur la triple expertise des personnes, des familles et des professionnels. La complémentarité de celle-ci est la clé de voûte de la qualité de vie des personnes accompagnées mais aussi de leurs proches. C'est aussi une garantie de la qualité de vie au travail.

**E.R.**





# Le mouvement parental : un jeu d'équilibriste !



*Echange avec Madame Christine Dhorne, maman de Julie, habitante de la Résidence service Dervaux, et administratrice au sein des Papillons Blancs de Lille.*

Il me semble que dans le mouvement parental, le plus gros enjeu est celui de s'adapter aussi bien à chaque personne accompagnée, qu'à chaque parent.

Je pense que le défi pour un professionnel au sein d'un tel mouvement est de s'adapter, car derrière chaque individu, il y a une histoire singulière. Tout cela en ne perdant jamais de vue que la personne à écouter en premier, c'est la personne accompagnée. C'est peut-être cela le plus difficile pour un parent : laisser cette place-là, à l'enfant.

J'ai, pour ma part, longtemps été présente auprès de ma fille pour la soutenir. Elle vit en résidence service ce qui lui permet de vivre en autonomie tout en étant entourée et accompagnée par une équipe. Dans les moments difficiles rencontrés par ma fille, je suis hyper investie. J'essaie de revenir à ma place quand elle va mieux. L'entente avec les professionnels est primordiale et je suis heureuse de voir que les échanges entre nous sont sains et fluides. C'est vrai qu'on n'utilise pas le même langage, entre le langage pro et le langage du parent, il y a souvent un delta, on n'emploie pas les mêmes mots sur la réalité. C'est normal et c'est d'autant plus intéressant. C'est à travers

ces différents échanges que les transitions se préparent et s'opèrent. Plus le temps passe, plus je pense que ma place n'est plus au quotidien avec ma fille. En effet, j'essaie toujours de la laisser agir en fonction de ses besoins et ne pas parler à sa place.

C'est à mes yeux, là qu'est la différence avec d'autres associations : les parents affirment la vision et donnent la feuille de route aux professionnels, celle-ci n'est pas qu'économique, elle est avant tout solidaire. Le plus difficile pour un administrateur est, à mon sens, de représenter toutes les personnes accompagnées afin de faire vivre leurs droits.

À la naissance de ma fille, il y a plus de 35 ans, je me suis beaucoup battue, j'ai beaucoup cherché dans un monde où il y avait peu de solutions pour les personnes en situation de handicap. Les nouvelles générations de parents bénéficient des évolutions de la société. Aujourd'hui, il y a des lois qui protègent et qui obligent, même si la France a encore beaucoup à faire pour l'inclusion. Les jeunes que je vois arriver sont beaucoup plus imprégnés de la société, car plus inclus, leurs parents sont donc confrontés à d'autres questionnements comme la maternité par exemple. Chaque génération de parents découvre de nouveaux défis et déplace les frontières des possibles avec leurs enfants.

**Propos recueillis par Raouf Rahmania, chef de service à l'habitat inclusif**



# Être parent et bénévole chez les Papillons Blancs



Lorsque j'ai pris connaissance du thème de ce nouveau Sillage, j'ai été ravie, avec l'envie de partager de multiples expériences. Être parent, c'est déjà une sacrée aventure, mais allier parentalité et handicap, c'est passer un cap supplémentaire, où on expérimente tout un tas d'émotions : la peur, la colère, le bonheur, la victoire, la hargne, la pugnacité et j'en passe. On ne lâche rien, on soulève des montagnes. Lorsque ma fille est née, le monde s'est écroulé. Et puis, avec le temps, j'ai compris que ce combat allait s'avérer rude mais bénéfique. On revoit ses valeurs et ses priorités. Et très vite on comprend que pour vivre la situation au mieux, il faut être accompagné des bonnes personnes.

À notre arrivée à Tourcoing en 2011, ma fille a été prise en charge à l'IMPro du Roitelet. C'était une nouvelle étape dans sa vie d'enfant. Elle avait 12 ans. J'avais fait le deuil de la jeune collégienne et j'espérais juste qu'elle s'épanouisse au mieux.

Cette même année, j'ai fait la connaissance de Jocelyne Lefebvre. Sa fille Lucile, alors éducatrice spécialisée, nous avait mises en relation. J'étais jusqu'alors réfractaire aux associations, mais très vite j'ai compris que cette rencontre allait changer ma vie. C'était acté : j'avais mis le pied aux Papillons Blancs et ça faisait sens : l'entraide, le soutien, la bonne humeur, le partage.

Depuis, ma vie dans l'association a évolué, m'impliquant chaque année davantage au sein des actions familiales : dans les coulisses de la fête des vœux, puis sur scène, accompagnante,

emmenant même au fil du temps mes 3 enfants dans cette aventure excitante et tellement riche ! Quel spectacle merveilleux que d'apprécier le résultat final à chaque fois ! Être bénévole aux Papillons Blancs, c'est échanger sur des moments de vie, c'est tendre la main, c'est défendre ses droits, hurler à l'injustice quand il le faut et surtout : relativiser car on n'est pas aussi seul qu'on le croyait. Alors, ensemble on forme une nouvelle famille, celle qui nous accepte sans jugement aucun.

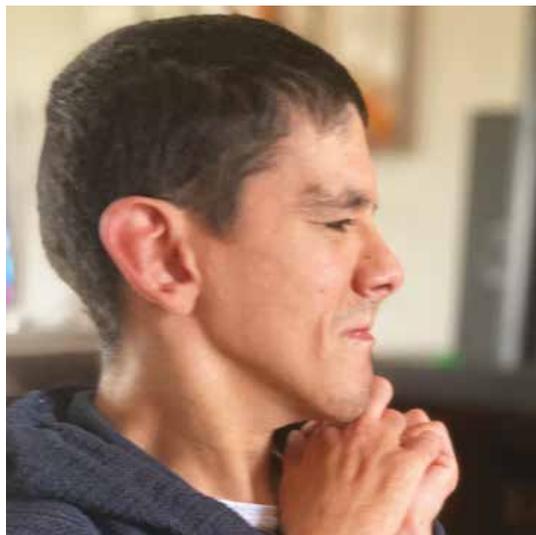
Ça fait donc 12 ans que je vis au rythme de la vie associative. En interne par les festivités, mais aussi comme usagère, car je suis avant tout une maman qui accompagne son enfant. À ce propos, j'ai en mémoire d'excellents souvenirs partagés avec les éducateurs et les professionnels, lors des bilans. Nous avons eu la chance de bénéficier d'un accompagnement de grande qualité pour notre fille, même si ça n'a pas toujours été facile... Sa plus belle victoire : son travail d'autonomie dans les transports !

S'il fallait tout de même évoquer un hic, ce serait celui de l'après, du monde du travail. Ma fille est employée en ESAT depuis 3 ans. Et mon constat personnel concernant cette étape est un peu malheureux. Si le milieu protégé sert favorablement nos enfants, la coupure entre la famille et les encadrants est, quant à elle, vraiment brutale. Comme si, sous prétexte que nos enfants sont des adultes défendant des projets d'autodétermination, nous, parents, n'avions plus rien à voir avec l'établissement. S'il y a un souci, on les laisse gérer entre eux car ce sont des adultes. Sauf que ces adultes sont bien souvent sous tutelle, curatelle, et que la frontière est mince entre leur vulnérabilité et leur volonté d'émancipation. Peut-être est-ce là une piste à creuser encore : trouver un juste milieu pour que toute la famille soit entendue et accompagnée.

**Nathalie Douhi**



# Quand j'étais petit...



Né en 1984, ma maman découvre l'association des Papillons Blancs en 1986.

« Toc-toc », une dame frappe à la porte.  
« Bonjour, je suis Geneviève, maman de Laurent. Laurent est trisomique et quand j'ai su qu'un petit gars comme toi vivait près de chez moi, je n'ai pas pu résister, il fallait que je fasse ta connaissance et celle de ta maman ».

C'est ainsi que la grande aventure a commencé.

Dès ma jeune enfance, j'ai été accueilli dans différents établissements, dans des villes différentes et régions différentes mais jamais aux papillons blancs, tout simplement parce qu'il n'y avait pas de place pour moi à un moment précis, mais maman y a trouvé sa place, et y est toujours adhérente.

Petit, je me souviens avoir été accueilli dans une famille le week-end ou lors de vacances pour que maman puisse partir en vacances et souffler un peu, et en retour, elle accueillait ma copine Sandra, polyhandicapée comme moi, pour que ses parents puissent partir à leur tour. Naturellement par le biais de la solidarité, ils sont devenus parents « aidants » les uns pour les autres.

A l'association des Papillons Blancs, elle y a croisé des parents avec des enfants de handicap différent et s'est investie. Elle y a fait de formidables rencontres. Elle a assisté à de nombreuses réunions parents-professionnels. Un investissement total de la part des deux parties, le bonheur de travailler ensemble où écoute et bienveillance étaient toujours au rendez-vous. Lorsqu'elle ne pouvait pas participer à une réunion, un compte-rendu lui était fait systématiquement.

Lors de temps informels, elle y a rencontré des parents, complicité, solidarité, profonde amitié sont nées. Si tout le monde avait la même conception de « la dimension parents », que de services on pourrait se rendre ! s'aider ! s'entraider !

Solidarité quand tu nous tiens !

Mais voilà tout a une fin. Maman est en retraite aujourd'hui, alors elle a décidé de « rendre son tablier ». Elle ne participe plus à rien, je pense qu'elle a suffisamment donné, plus de réunions pour elle.

Elle prend le temps de vivre, s'occupe de moi, de ma santé surtout, et profite au maximum de mes frères et sœurs.

Avec la société actuelle, société de consommation où de moins en moins de parents s'investissent, où le mot solidarité disparaît peu à peu, elle espère tout simplement qu'en lisant ces quelques lignes des parents oseront s'investir à leur tour pour vivre une grande aventure, une belle aventure !

Merci à l'association.

**Simon**  
**Gyssie Gouwy, maman de Simon**



# Pour vivre une retraite heureuse !



Claudine Janssens est accompagnée par le SAVS habitat (Service d'Accompagnement à la Vie Sociale) depuis 2015 dans ses différentes étapes de vie.

Ancienne salariée de l'ESAT de Tourcoing, Claudine a pu bénéficier du dispositif Pass' Temps. Elle est aujourd'hui âgée de 67 ans et est à la retraite.

Claudine a vécu sur Roubaix dans une petite maison à proximité du domicile de sa maman pendant de nombreuses années. Elle est bien entourée par sa famille, notamment par sa maman et sa sœur. Cette dernière est chargée de sa mesure de protection.

Après plusieurs années de réflexion autour d'un projet d'habitat commun pour Claudine et sa maman, de visites d'établissement, de doutes, de discussions... Toutes les deux ont intégré une Résidence autonomie. Elles ont, aujourd'hui, chacune leur appartement dans la résidence. Claudine est épanouie dans « son nouveau chez elle ». Son dynamisme et son sourire sont un exemple pour l'ensemble des professionnels et des personnes accueillies au sein de la résidence !

La sœur de Claudine nous fait part de son expérience et de son ressenti de l'accompagnement par le SAVS :

*« La famille a un rôle important à tenir afin de maintenir le plus longtemps possible l'équilibre dans la vie de Claudine et lui faire comprendre, qu'avec la famille à ses côtés, elle peut, elle aussi, avoir un projet de vie.*

*Mon rôle de grande sœur, je l'ai toujours tenu auprès de Claudine. J'ai toujours voulu que ma sœur soit protégée, bien entourée et que l'on s'occupe bien d'elle, c'est ce que mes parents ont fait.*

*J'ai construit ma vie tout en sachant qu'à un moment, en plus du rôle de sœur, je devrai accepter de soulager ma mère et prendre la tutelle de Claudine. J'ai traversé les années avec cette idée, mais lorsqu'il a fallu faire le pas, j'ai eu très peur d'accepter cette lourde tâche physique et mentale.*

*De nombreuses questions parfois angoissantes se posent, mais heureusement, Émilie, son éducatrice du SAVS, est là pour m'écouter et me rassurer. Nous avons au fil du temps tissé un lien de confiance entre nous et Claudine. Ce lien est très important, on sait que l'on n'est pas tout seul.*

*Personne n'est préparé à ce rôle d'aidant que l'on endosse par amour, par sens du devoir et tout simplement parce qu'il le faut bien. J'essaye comme je peux de veiller sur elle.*

*Aujourd'hui, son projet de vie est réalisé grâce à l'intervention positive des personnes qui l'ont accompagnée : Émilie son éducatrice, la directrice, ainsi que le personnel de la résidence autonomie, l' élu responsable des personnes âgées de la ville et bien-sûr sa Maman, moi-même et toute la famille ».*

**Propos recueillis par l'équipe SAVS  
(Service d'Accompagnement à la Vie Sociale)**





# Trait d'Union : interviews croisés



**Danièle**

**Michel de Geitere**, frère de Danièle,  
locataire à Trait d'Union.

## **Que pensez-vous de l'association?**

Je trouve que, de manière générale, il est important que des associations comme celles des Papillons Blancs existent et perdurent. En effet, il y a des structures qui accompagnent nos enfants dès le plus jeune âge et ce jusqu'à l'âge adulte. Dans notre cas, cela a permis à notre famille du temps de répit. J'en discutais il n'y a peu avec ma sœur et nous nous disions que Danièle était vraiment bien à Trait d'Union. Nous avons vu les étapes par lesquelles elle est passée et nous voyons là où elle en est aujourd'hui ; nous trouvons qu'elle est très épanouie.

## **Que pensez-vous des missions de Trait d'Union ?**

Je trouve que les éducateurs de Danièle l'accompagnent très bien. Ils sont toujours là pour répondre à ses besoins. Vous êtes là pour eux, et je vous en remercie sincèrement.

Je suis rassuré qu'il y ait des éducateurs comme vous autour d'elle.

## **Comment vous situez-vous par rapport aux professionnels ?**

Nous avons un bon contact ; aussi bien avec vous (Emilie) qu'avec vos collègues ou la direction. On communique régulièrement, vous êtes réceptifs et nous ne nous sentons pas exclus. Je trouve ça vraiment appréciable.

## **Que pensez-vous de l'évolution de Danièle depuis son arrivée à Trait d'Union ?**

Alors franchement, je ne peux pas dire un autre mot qu'exceptionnelle. Je dis « exceptionnelle » car j'avais peur. Danièle a toujours vécu avec quelqu'un de la famille. Désormais, elle fait sa petite vie de son côté. Nous avons toujours un peu peur qu'il lui arrive quelque chose, mais la savoir au Trait d'Union nous rassure.

Vous faites beaucoup de choses avec Danièle ; par exemple, vous l'avez accompagnée à acquérir et utiliser son téléphone portable, son four, parfois même pour la cuisine... Elle sait désormais faire tout cela seule, c'est vraiment bien pour elle tout ça !





**Olivier**

**Catherine Muteau**, amie de la famille qui réside à Cavaillon (930 km) et tutrice d'Olivier Deboutte, locataire à Trait d'Union.

**Faites-vous confiance à l'association ?**  
Complètement, oui.

**Que pensez-vous de l'évolution d'Olivier depuis son arrivée à Trait d'Union ?**

Je n'ai jamais pensé qu'Olivier irait aussi loin dans son autonomie. Olivier a beaucoup évolué depuis son passage à la résidence du Pont de Neuville. J'en ai parlé d'ailleurs hier avec Sylviane, qui était la compagne de son papa. Vous faites un travail remarquable. Olivier prend conscience qu'il peut et sait faire les choses, avec une certaine volonté de sa part et un béquillage par les professionnels ou des aides extérieures que vous su mettre en place. Par exemple, son auxiliaire de vie l'a accompagné hier à cueillir de la rubarbe dans le jardin que vous cultivez, qui aurait imaginé cela un jour ? Son père serait vraiment fier de lui, vous savez ! C'est une belle réussite.

**Que pensez-vous des missions de Trait d'Union ?**

Vous l'aidez à prendre des initiatives et vous l'accompagnez dans la gestion, de son logement certes, mais de manière plus générale, dans son quotidien. Je trouve que vous le responsabilisez, tout en étant autour de lui, et puis quand même, vous êtes sécurisants. Je dis ça car je ne peux pas être là physiquement à cause de la distance géographique. Je vous fais vraiment confiance pour tout.

Ce que vous faites, c'est énorme ; par exemple, vous êtes extraordinaires concernant le travail autour de l'estime de lui-même. Vous lui faites confiance, tout en lui mettant des limites. Cela permet à Olivier de s'épanouir.

**Comment vous situez-vous par rapport aux professionnels ?**

Les éducateurs me sollicitent lorsque c'est nécessaire. Heureusement que vous faites le lien ; si vous ne faisiez pas cette charnière, j'aurais dû laisser tomber il y a bien longtemps ! A distance, cela peut être compliqué pour moi ; vous faites le lien. Olivier vous a tous bien identifiés, vous avez chacun un rôle dans son accompagnement. Lorsqu'il parle de vous (Jérémy), Charline, Emilie ou Clara, je sais de qui il parle et il me raconte souvent ce que vous faites avec lui.

**Propos recueillis par Jérémy Pottier, Charline Ferreira, Emilie Bouillet, éducateurs au Trait d'Union.**





# Le mouvement parental au DAME

« Grâce aux familles, j'ai tout gagné ! ».

Le DAME du Roitelet (anciennement IMPro) accueille les jeunes jusqu'à leurs 20 ans et les accompagne dans leur projet de vie. Pour Alexandra Fernandes, cheffe de service du Pôle 2 (12/16 ans), la triangulaire jeunes-parents-professionnels est essentielle. « *Le regard seul du professionnel n'a pas la même valeur* », explique-t-elle. « *On n'est pas grand-chose sans la famille et les proches. Nous sommes partenaires. Et sans ce maillage ça ne prendrait pas aussi bien ! Les jeunes sentent les tensions, alors on doit aller dans le même sens* », poursuit-elle.

En abordant la vie associative, Alexandra, investie aux Papillons Blancs depuis 20 ans, est très enthousiaste : « *On ne vient pas dans une association par hasard ! Nous avons des valeurs communes. L'association est proactive dans beaucoup de domaines et se dynamise depuis plusieurs années, notamment avec la plateforme d'aide aux aidants.* » Elle se questionne tout de même sur l'investissement des parents : « *Comment aller les chercher ? Heureusement, certains viennent spontanément. Ils ne le regrettent jamais ! Ils trouvent l'écoute, le partage de leurs parcours. Mais les rencontres entre parents sont encore trop peu nombreuses. Il faudrait peut-être travailler cet axe car deux fois par an ce n'est pas suffisant.*

*Il faut faire évoluer les mentalités ! Par exemple, lors de la dernière rencontre de parents, l'animation s'est faite librement avec les familles, sans contrainte, sans jugement. C'était un cadeau pour moi ! C'est pour des moments comme ça que je me lève le matin... »*

## « Il faut oser taper aux portes »

Madame Gaubert est la maman de Domitille, 19 ans, accueillie au DAME et à l'Espace de Vie pour sa dernière année. Pour elle, les démarches ont été difficiles face au handicap non connu de sa fille. Elle explique : « *Nous avons découvert le handicap de Domitille tardivement et avons dû affronter toutes les premières démarches seuls. Il fallait toujours se justifier face à un handicap invisible. C'est lorsqu'elle est entrée au SESSAD de Marcq que j'ai pris conscience que j'avais besoin d'aide. Domitille a ensuite été accueillie au SESADO de Roubaix. J'étais en souffrance mais je me suis impliquée, me sentant écoutée. Ça fait 4 ans maintenant que notre fille est à l'IMPro et qu'elle travaille son projet à l'Espace de Vie. Au début c'était très compliqué, mais nous avons été très bien accompagnés ! Toute l'équipe référente a été à l'écoute.* »

Depuis l'arrivée de Domitille à l'IMPro, Madame Gaubert a beaucoup cheminé. Elle s'est sentie soutenue en tant que maman. C'est donc naturellement qu'elle s'est investie dans la vie associative. « *Je dois rendre ce qu'on*





# du Roitelet



*m'a donné et remercier. Aujourd'hui, j'ai plus de temps alors je peux m'impliquer au CVS (Conseil de Vie Sociale). Je cherche à savoir où je peux être utile, il y a tant à faire ! Il faudrait comprendre pourquoi les parents ne viennent pas. Nous recevons beaucoup d'informations par mail. Nous espérons toucher davantage les familles par ce biais. Mais les parents ont besoin de concret. Début décembre se tiendra le forum parentalité, et l'ensemble de la famille devrait apporter son témoignage. J'aurais tellement aimé être présente sur ce genre de manifestation quand les aînés étaient plus jeunes ! Mais il n'est jamais trop tard pour aider les autres ! Il faut montrer qu'on existe car on ne viendra pas nous chercher. Il ne faut pas avoir peur de frapper à la porte... »*

Monsieur Durut est le papa de Pauline, 18 ans, qui a intégré l'Espace de vie mi-juillet. Pauline est déficiente. «Un jour, il a fallu choisir entre l'Ulis du collège et l'IMPro», explique-t-il. Lors des portes ouvertes, Pauline a visité l'atelier repassage et a dit: «C'est là que je veux aller!». C'était un soulagement même si, au début, je me suis senti à l'écart. Je n'avais aucun contact avec les autres familles, aucun échange. Heureusement, il y avait les réunions avec les professionnels, Music'Hall, la fête de Noël, la kermesse.»

Monsieur Durut revient sur ses premiers pas au CVS : «On m'a proposé d'être représentant de l'association. Ceci va me permettre de remonter les réflexions des parents. Au sein du CVS, nous avons de nombreuses idées. Par exemple, on a demandé à ce qu'il y ait 3 rencontres de parents par an avec les 2 autres DAME du secteur. Les portes ouvertes DAME-ESAT-Habitat sont aussi des temps forts très importants.»

Quand il évoque la place des parents, il est très clair: «On se doit d'être présent et c'est l'enfant qui en récolte tous les bénéfices. La rencontre de parents sur «l'avenir de mon enfant» m'a fait un déclic. Je voudrais aussi ajouter le rôle central de la référente de ma fille. On commence à bien connaître Pauline maintenant. On est en train d'apporter une solution appropriée. Ceci dit, j'aimerais bien rencontrer les autres représentants de l'association, échanger avec eux, voir comment ils appréhendent la fonction.»

**Propos recueillis par Nathalie Douhi**



Madame Gaubert, Monsieur Durut et Alexandra Fernandes



# La Parenthèse : l'importance du lien

Je témoigne en tant que maman de Marine, âgée de 27 ans, et qui est accueillie depuis 7 ans maintenant à La Parenthèse de Bondues. Marine a trouvé au sein de la Traverse un lieu d'accueil et d'activités qui répond totalement à ses besoins.

Les projets personnalisés réalisés par l'équipe éducative sont très complets. J'avouerais même que le dernier bilan, celui réalisé par sa référente, Véronique, est le meilleur bilan que j'ai reçu jusqu'à ce jour. En le lisant, j'ai reconnu ma fille en tout point. Il était très bien élaboré et répondait à toutes nos attentes.

Les éducateurs qui accompagnent Marine sont toujours à l'écoute et ouverts au dialogue afin de régler le moindre souci ou pour nous faire part de l'évolution de Marine.

Le lien que nous entretenons avec l'ensemble de l'équipe de La Parenthèse est très important pour nous afin d'assurer le bien-être de Marine.



**Dominique Delefortrie, maman de Marine**

Lorsqu'on m'a demandé de témoigner sur mon lien avec l'accueil de jour dans la co-construction du projet personnalisé de mon fils, j'ai repensé à ce que j'ai vécu ces derniers mois... Il y a un an, une annonce brutale : Maxime doit changer de foyer. Fini la Belgique et retour en France.

Nouvelle organisation, nouveau projet pour Maxime.

Et à nouveau, des questions et des incertitudes pour ses 2 frères, sa sœur et moi-même.

Le handicap de Maxime a soudé notre famille autour de lui. Chacun se sent concerné par ce que vit Maxime, que ce soient les bons moments ou ceux plus difficiles. Nous partageons beaucoup ensemble. Il est important que, comme nous, Maxime puisse avoir une vie en dehors de la maison, qu'il puisse avoir ses propres activités, des envies, d'autres centres d'intérêt.

J'ai donc dû reprendre mon bâton de pèlerin afin de lui trouver un nouveau lieu d'accueil, avec une question en tête : Allait-on retrouver cet endroit qui lui avait permis d'évoluer pendant 8 ans dans un environnement où professionnels et familles travaillaient main dans la main pour son épanouissement ? Quand je vois Maxime, tous les matins, sortir de la voiture et courir vers le portail d'entrée de La Parenthèse, je sais que nous avons gagné.

Depuis sa naissance, je me suis battue pour qu'il soit heureux là où il est. Je me suis également battue pour qu'il puisse développer ses compétences à son rythme et qu'on prenne en compte ses besoins et ses souhaits. J'ai toujours voulu qu'il ait

accès comme ses frères et sœur à ce que la vie peut nous offrir. Et s'il a déjà pu accomplir beaucoup, c'est parce que nous avons trouvé les structures où le "partenariat professionnels / famille" est une réalité.

Maxime ne s'exprime bien souvent que par des gestes avec les personnes extérieures à sa famille. Je suis donc son interprète et je prends ce rôle à cœur. Ainsi, les échanges, formels ou informels avec l'équipe éducative sont à mes yeux très importants car ils permettent à celle-ci de comprendre le "fonctionnement" de Maxime et lui proposer des activités qui vont l'enrichir.

Savoir que Maxime est heureux dans sa 2<sup>e</sup> famille, me permet de mener de front ma vie professionnelle, d'alléger la charge mentale inhérente au handicap de mon fils et d'envisager l'avenir plus sereinement.

Par le passé, les échanges avec les professionnels qui entouraient Maxime m'ont beaucoup aidée dans mes prises de décision quant à son quotidien ou son avenir. Je souhaite que cela continue.



**Valérie François, maman de Maxime**

Bonjour, j'ai été sollicité pour écrire ces quelques lignes concernant notre lien avec l'accueil de jour dans la co-construction du projet personnalisé de ma fille. Peu coutumier de ce genre d'exercice, j'ai néanmoins décidé de me lancer, dans l'espoir que ce témoignage pourra être utile à d'autres.

Depuis de nombreuses années, ma fille Lou-Anne fréquentait le DAME du Recueil. Elle y était parfaitement intégrée, connaissait et appréciait l'ensemble des éducateurs et du personnel de l'établissement et était également attachée aux autres enfants et adolescents de son groupe.

C'est à l'approche de ses dix-huit ans que la question de sa réorientation a commencé à se poser. Il fallait en effet que ma fille ait quitté le DAME pour ses vingt ans, pour être dirigée vers un accueil de jour, plus en rapport avec sa nouvelle condition de jeune adulte.

En plus de l'espèce de déracinement qu'elle allait devoir subir, de nombreuses inquiétudes et questions allaient se poser pour ma fille, mon épouse et moi, choix du nouvel établissement, disponibilité d'une place pour l'y accueillir, nouvelle organisation, démarches administratives, coûts d'hébergement, de transport... Je crois que c'est à cette période que mes cheveux ont commencé à blanchir.

Aujourd'hui, Lou-Anne a bientôt vingt-deux ans. Puisque mon épouse et moi travaillons, elle se lève seule quand le réveil sonne, elle

prend le petit-déjeuner que nous lui avons préparé et s'habille pour être prête quand son chauffeur vient la chercher. Elle quitte la maison chaque matin avec le sourire et rentre le soir heureuse de la journée passée à La Parenthèse.

Je tiens ici à remercier très chaleureusement les personnels du DAME du Recueil et de La Parenthèse qui, en plus de nous apporter des réponses, ont su nous rassurer et nous ont accompagnés dans nos démarches. L'intégration de Lou-Anne à La Parenthèse a pu se faire de façon progressive et elle a régulièrement été impliquée dans les choix la concernant. Une référente de l'accueil de jour est venue à la maison rencontrer ma fille dans son environnement afin de construire avec elle, et un peu avec nous, son projet personnalisé. Le quotidien ma fille découle de ce qui a été mis en place et des choix qu'elle a fait à ce moment-là.

Demain, d'autres questions se poseront sûrement concernant sa vie, ses envies, peut-être ses besoins d'indépendance... Je ne doute pas que ce jour-là, nous pourrions compter sur les conseils avisés et l'aide de La Parenthèse.



**Laurent Jouveaux, papa de Lou-Anne**



# Réussir en ESAT



J'ai eu la chance de rencontrer Ali Louami, directeur de l'ESAT de Roubaix ainsi qu'Hervé Buchet, chef de service.

Travail, établissement, accompagnement, autonomie, proche, famille, tous ces mots font partie du sujet du dossier de Sillage et chacun est attentif à ce qu'ils ne soient jamais oubliés dans la vie de tous les jours.

L'admission d'un adulte en ESAT est une phase très importante pour lui réserver le meilleur accueil possible. En règle générale, ces nouveaux travailleurs sont issus de DAME ou d'IMPRO et ont donc été accompagnés par des professionnels qui les ont préparés à ce nouveau départ.

J'ai été très agréablement surprise de savoir que la première visite de l'ESAT se faisait par un travailleur de ce même de l'établissement. Son accompagnateur, qu'il soit parent, proche, curateur ou tuteur est présent au premier rendez-vous.

Le nouvel arrivant reçoit un livret d'accueil très complet : de la présentation de l'ESAT à la présentation de l'association avec le mot de la présidente, jusqu'à la présentation de Nous Aussi. Ensuite, se déclinent l'accompagnement professionnel, l'accompagnement éducatif, l'accompagnement social et médical et le dossier personnel du travailleur avec de multiples informations.

Le but de l'ESAT est d'amener la personne en situation de travail dans un environnement adapté, tout comme Mr et Me Tout-le-monde vont au travail. Bon nombre de travailleurs vivent en autonomie et les professionnels de l'ESAT font tout pour la favoriser voire la renforcer.

Sa parole a énormément d'importance, elle est même primordiale, la parole des familles l'est aussi mais toujours avec un certain respect des distances. Nous sommes là dans un établissement pour adultes, mais rien n'empêche le dialogue avec la famille qui connaît bien son proche. Il peut arriver lors d'une situation particulière par exemple, de faire appel à elle. Qu'il soit parent, proche, tuteur, curateur, tous sont des personnes « ressource ».

Le travailleur, le professionnel et la famille, voilà un trio qui peut bien fonctionner en respectant la place de chacun.

Tout comme au CVS qui est un lieu d'échanges et de rencontres. On y entend la voix de chacun sur différents thèmes concernant le fonctionnement de la structure (activités, vie quotidienne...). Tout ce qui concerne la vie en ESAT y est abordé. Là aussi, travailleurs, salariés, représentants des familles et représentants de l'association se retrouvent.

Des réunions pour les familles ont lieu 2 fois par an : proches, famille, curateurs, tuteurs, tous sont invités à partager un moment de convivialité autour d'un ordre du jour. Ces réunions favorisent les rencontres et permettent de connaître encore mieux l'association et le panel de solutions qui pourrait correspondre à certaines demandes.

A l'ESAT de Roubaix la porte est ouverte, il y a toujours une oreille pour écouter la personne et répondre à son besoin d'informations sur l'ESAT, l'association... N'hésitez pas !

**Propos recueillis par Gysie Gouwy**



# Un accompagnement au top !



Claire a 31 ans, elle travaille à l'ESAT de Croix depuis 2017.

Porteuse d'une anomalie génétique Claire a un handicap invisible qui a entraîné un retard scolaire important. Ce n'est que vers ses 7 ans que la MDPH l'a reconnue comme une personne avec un handicap entre 50 et 79%. Faute de solutions en France, elle est partie dans un établissement en Belgique où elle a appris à lire, à compter et a bénéficié d'une prise en charge en orthophonie et en psychomotricité pour ses troubles dyspraxiques.

A 20 ans, elle a été dirigée vers le SISEP de Mouvaux qui accompagne des jeunes adultes déficients intellectuels souvent en attente d'une place en ESAT. Grâce à ce service, elle a pu mieux connaître l'association, découvrir le mouvement parental et a bénéficié d'un accompagnement qui a conquis Claire et ses parents.

Difficile, l'après 20 ans pour les jeunes et leurs parents !

Toujours accompagnée par le SISEP elle a pu travailler via Cap Emploi dans une entreprise pour y faire de l'archivage numérique et intégrer un service civique au Secours Populaire pour la distribution de denrées. Le milieu ordinaire ne lui convenant pas elle a intégré l'ESAT de Croix, un service d'aide par le travail dans un milieu adapté et sécurisé. Catherine, sa maman y a rencontré Françoise Dhalluin représentante de l'association. Françoise a su la convaincre de rejoindre le CVS.

Vous savez, me dit-elle, je suis représentante des Familles. Je ne m'immisce pas dans la vie de l'ESAT. A nous de prendre du recul, il y a le monde des familles et le monde des travailleurs. A chacun sa place. Je suis heureuse lors de réunions de découvrir encore et encore l'association où j'ai fait de formidables rencontres. Merci à l'association de nous proposer un tel panel de solutions.

Grâce à elle, Claire a obtenu un logement au Square de Croix où elle vit en autonomie. Nous avons vu une évolution de Claire dans tous les domaines. Elle a gagné en maturité. Elle est heureuse et nous aussi.

Bravo et merci aux Papillons Blancs pour leur accompagnement !

**Propos de Catherine Vincent, Maman de Claire  
recueillis par Gysie Gouwy**

## Sylvie, marraine de Claire



“ J'ai vu Claire évoluer d'une façon extraordinaire. Nous avons passé et passons toujours d'excellents moments ensemble. Toujours enjouée et de bonne humeur, Claire est très agréable à vivre. Elle est un exemple type d'intégration, d'adaptation. Son parcours a été suivi, valorisé et respecté. Les services de l'association dont Claire a pu bénéficier lui ont apporté encore plus d'autonomie. Je suis fière d'être sa marraine, fière de son parcours, elle est un rayon de soleil. Merci !



# Maison des aidants



260, c'est le nombre d'aidants accompagnés par la Maison des Aidants - plateforme de Roubaix-Tourcoing depuis ses débuts en novembre 2021.

La Maison des Aidants s'articule autour de 4 missions :

- l'accueil, l'information et la formation des aidants
- le soutien collectif et le lien social
- le soutien et l'accompagnement personnalisés
- l'accès aux vacances et au répit.

Tout en apportant une écoute attentive et un soutien continu, la création et le maintien du lien entre les aidants, la personne aidée et les professionnels sont primordiaux pour la Maison des Aidants

Ce lien peut s'instaurer de différentes manières :

La première relation aidant / professionnel est établie via le numéro unique de la plateforme 03.20.12.19.00 joignable 7 jours sur 7.

Puis, les professionnels proposent des rendez-vous afin d'épauler les aidants concernant les démarches administratives et leur apporter un soutien psychologique.

Comme peut en témoigner une aidante :

« On se sent soutenu et écouté lorsqu'on a une demande précise ou une difficulté, un besoin. On nous aide en cherchant avec nous, en nous orientant et en nous proposant des solutions. On se sent moins seul face à notre situation et c'est très important ! Un grand merci aux relayeuses et à toute l'équipe de la Maison des Aidants pour tous leurs efforts et leur travail au service des familles. »

Un lien peut également se créer entre aidants autour d'un café-rencontre ou de sorties en extérieur. Les activités de bien-être et sportives (telles que l'aquabike ou la sophrologie) permettent également de favoriser ce lien.

C'est au travers du témoignage des aidants accompagnés que nous pouvons constater l'importance de ce lien social aussi bien entre les professionnels et le proche aidant qu'entre aidants.

« Maman de 3 enfants dont 2 ayant un handicap sans déficience, il n'existe pas de structures accueillantes pour eux, c'est donc h24 à la maison. Le handicap éparpille le réseau social, on se retrouve vite seul face au quotidien. Notre aînée est aussi considérée comme jeune aidante. Grâce à la maison des aidants, elle se sent reconnue, écoutée. Les sorties entre jeunes aidants sont un réel plaisir pour elle. Elle a aussi un suivi psychologique très important à nos yeux. Quant à moi, les sorties et les ateliers auxquels j'ai participé ont été des bouffées d'oxygène, d'insouciance où l'équipe gère tout, l'organisation, les transports éventuels. ... ça fait du bien de poser sa casquette multifonctions et de la confier quelques heures à quelqu'un d'autre, ce qui oblige à s'occuper de soi et rien que de soi pendant cette parenthèse, tout en faisant de belles rencontres avec d'autres parents et proches aidants. »

Les professionnels témoignent eux aussi du travail effectué ainsi que de leur relation avec les aidants : « Dans la continuité de l'accueil des familles qui était déjà proposé au siège, nous avons le plaisir de vous accompagner et vous soutenir pour tenter d'alléger votre quotidien. S'informer pour avoir une connaissance du réseau et des acteurs du champ du handicap est un de nos enjeux, ce qui nous permet de mieux vous orienter concernant vos demandes et besoins. »

**Mathilde Carré, Alternante à la Maison des Aidants – Plateforme de Roubaix Tourcoing**

# Hommage aux familles



Arrive le jour d'un rendez-vous, premier rendez-vous pour inscrire un enfant sur une liste d'attente, pour inscrire un adulte sur une liste d'attente en ESAT ou en hébergement, ou tout autre demande...

Ça commence souvent comme ça, la première rencontre avec une famille. Cette famille que l'on écoute nous retracer son « parcours du combattant » tant les démarches administratives sont complexes, tant nos organisations sont également complexes. Mais à ce moment-là, pour cette famille l'important est de l'écouter. *Et oui, beaucoup de familles nous remercient de les avoir reçues, d'avoir pris le temps. On ressent toute leur émotion, leur désarroi et lorsqu'elles sortent, un sourire se dessine sur leur visage, une lueur d'espoir.*

Et puis le temps passe, on retrouve certaines de ces familles dans l'établissement où a été accueilli leur enfant ou adulte. Ils découvrent d'abord un établissement et progressivement une association. Une association de parents. Des parents, qui, comme eux ont enfin trouvé une structure, ont enfin trouvé un lieu où ils peuvent se rencontrer. Des parents qui deviennent bénévoles, dans l'établissement puis s'investissent dans l'association : des bénévoles associatifs. C'est avec ces familles que je travaille, c'est avec elles, que nous avons pu organiser de merveilleux événements associatifs. Ce sont aussi ces

familles que nous recevons de temps à autre pour continuer à travailler sur le projet de vie de leur enfant. Permettre de préparer l'avenir, de prendre un peu de recul, de donner l'occasion à l'enfant de vivre sa vie d'adulte et d'être autonome. C'est avec elles que nous faisons un bout de chemin, chemin quelques fois tortueux avec des moments de colère, de tristesse, de joie, de bonheur. Dans tous ces moments, les familles sont présentes, soudées, unies.

Alors je remercie Geneviève pour son engagement, sa présence lors de nos fêtes associatives pour nous apporter son aide. *Nous savons qu'elle respectait les consignes que nous lui donnions elle réalisait sa mission avec beaucoup de sérieux.*

Je remercie l'épouse de Félix, pour l'aide apportée lorsque nous emballions les cadeaux de la fête des vœux, je n'oublierai pas son regard triste, mais rassuré lorsque Cédric a pu entrer à Bruno Harlé. Merci à l'épouse de Michel, de lui avoir permis de s'investir autant dans l'association aussi bien auprès des bénévoles que des personnes accompagnées.

Je remercie Odette pour son aide apportée pour les catalogues UNAPEI, pour sa présence à l'emballage des cadeaux, pour avoir tenu la caisse aux fêtes des vœux. Je la remercie pour tout le chemin parcouru avec ses garçons et Christine afin qu'elle puisse intégrer le foyer Altitude.

C'est ça, une association de parents. C'est la mission des professionnels d'accompagner les familles, de les soutenir et de vivre avec elles de beaux projets.

**Anne-Sophie Cracco,  
Accueil des familles – Maison des Aidants**



# Santé et sécurité au travail



Dans le cadre de la prévention des TMS (Troubles Musculo-Squelettiques) et des risques liés à l'activité physique, les encadrants des ACI (Ateliers Chantiers d'Insertion) ont suivi une formation (dispositif associatif) pour être agents référents.

Au regard de la particularité de fonctionnement du service, nous avons travaillé sur la thématique Santé et Sécurité au travail à destination des personnes accompagnées.

Le 30 juin dernier, les encadrants ont accueilli dans des ateliers un groupe d'une 20aine de salariés ACI pour une formation sur des sujets de santé et sécurité au travail comme :

- Hygiène de vie (Habillement, Hygiène, Sommeil)
- Savoir-être et Savoir-faire
- EPI (Equipement de Protection Individuelle)
- Gestes et postures et activités physiques

Ce fût une très belle collaboration entre les agents TMS, les encadrants ACI, le chef de service, Jérôme Lebrun, et notre ergonome, Christelle Lemaitre.

Pour cette 1<sup>ère</sup>, le test a été concluant, la formation sera donc dupliquée avec les nouveaux arrivants.



# Partenariat Police de Tourcoing



Suite aux situations de vulnérabilité que peuvent vivre les résidents-citoyens des Centres d'Habitat et aux situations de violence qui ont parfois lieu au sein des structures, Bianca Riccobono, AES (Accompagnant Educatif et Social) au Centre d'Habitat Langevin, a créé un partenariat avec les services de police de la ville de Tourcoing.

Plusieurs ateliers, sur des thèmes différents, seront animés par les policiers à destination des résidents. Le premier s'est déroulé au Centre d'Habitat Bruno Harlé avec les résidents des Centres d'Habitat Langevin et ALPHHA. La thématique abordée concernait la vulnérabilité, l'abus de faiblesse et le danger des réseaux sociaux.

Les vidéos illustrant les propos de Monsieur Gricini et de Madame Roux, agents de police, et les nombreux échanges qui s'en sont suivis ont permis aux résidents d'en apprendre davantage sur le sujet. Tous sont sortis ravis de cette rencontre.

Anthony Lestuvée, résident au Centre d'Habitat Langevin, dira : « Je suis rassuré d'avoir parlé avec des vrais policiers. Ils ont répondu à toutes mes questions, ça m'a fait du bien ».

D'autres ateliers se dérouleront au dernier trimestre 2023 afin d'aborder le plus de sujets possibles et de créer un lien entre les résidents et la police.

Ce partenariat aura également une deuxième finalité : sensibiliser les policiers aux situations de handicap.

**Bianca Riccobono,  
AES au Centre d'Habitat Langevin**



# La Parenthèse

Après un an de travail autour de la restructuration des accueils de jour, la fusion du service **Tempo** et du service **La Traverse** s'est concrétisée pour devenir le site de **La Parenthèse** en septembre.

La structure d'accueil de jour a pour principale mission d'accompagner des adultes porteurs d'une déficience intellectuelle avec ou sans troubles associés dans une dynamique d'insertion et de faciliter le développement de leur potentiel au travers de diverses activités de jour telles que le sport, la culture, l'art, l'ouverture vers l'extérieur et le dispositif de droit commun ou des ateliers autour des habiletés sociales.

Au-delà de l'occupation en tant que telle, l'accueil de jour vise à accompagner les personnes dans l'acquisition ou le maintien des « savoir-faire » et des « savoir-être », dans le soutien de l'exercice de la citoyenneté, dans la construction de leur projet individualisé en lien avec la famille...

Avec un agrément pour l'accueil de 80 personnes (équivalents temps plein), c'est une équipe pluridisciplinaire de 23 professionnels qui œuvre à l'accompagnement des personnes.

Parmi les personnes accompagnées, certaines sont arrivées à l'accueil de jour dans le cadre de la cessation de leur activité professionnelle, d'autres en demande d'être en lien social et pour lesquels le travail n'est pas un projet, d'autres dans l'attente d'une admission en foyer d'hébergement... Autant de projets qui amènent l'ensemble de l'équipe à s'appuyer sur des ressources internes à l'association tout comme à l'externe. Merci à l'ensemble des acteurs qui ont contribué à la réussite de cette fusion !

**Gauthier Magnuszewski**  
Directeur adjoint La Parenthèse -  
Foyer de vie de Bondues





# Inauguration



Le 4 octobre a eu lieu l'**inauguration de l'accueil de jour et du Foyer d'Accueil Médicalisé (FAM) externalisé de Linselles** en présence de nos financeurs et partenaires.

Cet espace permet aujourd'hui d'accueillir 7 personnes en accueil de jour et 12 en FAM externalisé.

Il est également mutualisé avec l'ESAT (Etablissement et Service d'Aide par le Travail) voisin, 25 travailleurs y déjeunent chaque midi.

Ce projet a vu le jour grâce au soutien du Département du Nord, de l'Agence régionale de Santé Haut-de-France, et à la collaboration précieuse de la Ville de Linselles avec qui nous entretenons de nombreux partenariats.

De nombreuses familles expriment un besoin de répit car l'accompagnement d'un proche au quotidien est complexe.

Ce nouveau dispositif permet de répondre à leurs attentes avec un accompagnement au domicile, dans les structures de droit commun de leur quartier conjugué à des temps d'accueil de jour, d'accueil temporaire en cas de besoin. Cette diversification d'accompagnement inscrite dans les logiques de parcours personnalisés est adaptée à chacun.



# Boucles tourquennoises



Quel succès !  
Cette année encore nous avons relevé le défi.

Nous étions plus de 230 à participer aux Boucles Tourquennoises le dimanche 15 octobre.

Tourcoing a vibré au rythme de nos pas et de nos sourires.

Ce fut un bon moment de partage : bonheur de se retrouver et de voir les sourires rayonner sur les visages.

Au total 30 coureurs sur le parcours de 10 km, 45 coureurs sur le 5 km, et 162 marcheurs des Papillons Blancs de Roubaix-Tourcoing sont venus fouler les rues de Tourcoing avec enthousiasme.

Nous avons également la chance d'accueillir 5 joëlettes et 2 fauteuils pour permettre à chacun de participer et de partager ce moment.

Merci à tous ceux qui ont œuvré pour la préparation et le bon déroulement de cet événement.

Et encore bravo à tous les participants !  
Rendez-vous l'année prochaine...





# ROCHE MARA

La cosmétique solide & solidaire



## RocheMara : une aventure cosmétique solidaire et responsable

RocheMara est un projet novateur né de la collaboration entre l'ESAT (Etablissement et Services d'Aide par le Travail) de Rocheville (Croix) et des professionnels de la cosmétique.

L'objectif est de créer des produits cosmétiques artisanaux bio, respectueux de l'environnement, tout en favorisant l'inclusion de personnes présentant une déficience intellectuelle.

Le projet est né des échanges entre différents membres de l'équipe : comment faire évoluer l'ESAT ? Comment entretenir la motivation des personnes accompagnées, des salariés qui y travaillent ? Comment préparer l'avenir en s'appuyant sur nos savoir-faire ? Ces questions ont été le point de départ de cette nouvelle aventure.

Depuis des années, pour différents partenaires, les travailleurs de l'ESAT conditionnent des produits cosmétologiques, ce qui a développé un attrait pour la noblesse et l'utilité de ces produits. L'idée a germé : imaginer, concevoir et fabriquer nos propres produits inclusifs, propres et respectueux de l'environnement.

Le choix du premier produit de la gamme s'est porté sur le savon, solide et solidaire ! La saponification à froid, méthode de production naturelle et éco-responsable a été privilégiée, elle garantit une production respectueuse de l'environnement. La qualité des savons RocheMara, fabriqués à base d'huiles et de beurres végétaux bio, assure le respect de l'épiderme, le renforcement de l'hydratation, le nourrissage de la peau.

Nos artisans savonniers comptent sur une équipe de 10 travailleurs formés et 4 travailleurs en continu sur un roulement, issus de l'ESAT, pour la fabrication des savons et sur le soutien logistique d'une équipe de 10 travailleurs pour leur conditionnement. Le packaging des produits est éco-responsable avec un emballage en carton recyclable.

Déterminée à poursuivre le développement de la «cosmétique», la marque RocheMara travaille déjà sur l'élargissement de sa gamme de produits solides et solidaires.

L'équipe commerce-marketing des ESAT est à l'œuvre pour permettre l'achat des produits RocheMara dans un réseau de magasins partenaires, dans les prochains jours.

Vous pouvez déjà les retrouver à la boutique de l'ESAT de Rocheville, dans une dizaine de magasins de la métropole et sur [www.solishop.fr](http://www.solishop.fr)

Une offre spéciale fin d'année à destination des personnes accompagnées, des salariés et des bénévoles sera lancée courant novembre, en vente directe.





## Les astuces de la ludo

L'Arche aux jouets, la ludothèque de l'association, est un lieu de rencontres de loisirs et de détente où les familles viennent librement passer un temps avec leurs enfants.

*La ludothèque vous propose 3 nouveaux jeux :*

### Croassimo de la marque Djeco



Dextérité et manipulation. Des grenouilles sautent de nénuphar en nénuphar pour manger les vilains moustiques. Attention aux poissons gourmands qui tenteront de ravir leur dîner !

Pour 2 à 4 joueurs. La boîte, qui sert de plan de jeu, est divisée en 4 sections numérotées. L'enfant fait sauter la grenouille ; si elle atterrit dans une section, son pion avance d'autant de cases, puis l'enfant pioche le nombre de cartes indiqué sur la case.

Ce jeu peut être aménagé en laissant plusieurs essais pour que la grenouille tombe dans une case et en n'utilisant pas les cartes actions. C'est donc celui qui aura le plus de moustiques qui gagne la partie.

### Infantino Elasto Robot



Robot interactif de la gamme Sensory. Ce robot a plus d'un tour dans son sac. Il est sonore et lumineux. Il interprète 2 mélodies entraînantes, sa matière est douce et souple. Un de ses pieds est à tirer, l'autre à pousser. Si l'enfant

baisse la manette de son oreille, les yeux d'Elasto tournent sur eux-mêmes tout en produisant des effets sonores et lumineux. En compagnie de ce robot interactif Elasto, l'enfant multiplie les manipulations, développe sa dextérité et éveille ses sens.

### DJ Mix de la marque Hape



Les touches du mini piano reproduisent quatre sons d'instruments différents. La

table de mixage propose cinq pistes d'accompagnement et 18 effets sonores : les DJ en herbe peuvent composer leur musique et ajuster le tempo à l'aide du curseur.

En grandissant, les joueurs commencent à mixer des morceaux plus complexes et apprennent à jouer des mélodies sur les touches à l'aide du livret fourni.

### Les ludothécaires, Bénédicte et Séverine

Ludothèque « L'Arche aux jouets »  
12, rue nabuchodonosor - 59100 Roubaix  
Mardi : 10h à 12h – 15h30 à 18h  
Mercredi : 10h à 12h – 14h à 18h  
Jeudi : 15h30 à 18h  
Vendredi : 15h30 à 18h30

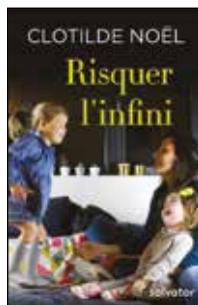
## À lire



### Tous tes mots dans ma tête Eglantine Eméyé

« Coucou ! Ça va, toi ? Tu dois être sacrément étonné de m'entendre. C'est normal, je suis censé ne pas savoir faire grand-chose. Mais j'ai plus d'un tour dans mon sac. Puisque tu ne dors pas, tu m'écoutes alors, d'accord ? ». Samy et Mohammed n'ont a priori qu'un point commun : on ne les comprend pas. Le premier a 12 ans et est handicapé. Il n'a pas la parole. Le second a 37 ans, il est irakien, et personne autour de lui ne parle sa langue. L'un est joyeux, plein d'humour ; l'autre triste, un peu perdu. Dans ce dialogue imaginaire entre son petit garçon et le réfugié qu'elle a accueilli chez elle, Eglantine Eméyé nous donne à découvrir une autre vie. Celle que nous ne parvenons pas à imaginer, celle des «différents». Ce conte humaniste est touchant, émouvant et bouleversant. Une belle ode à la bienveillance.

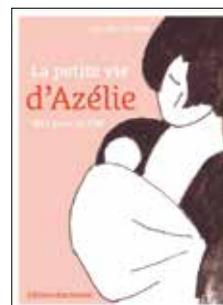
Amélie Carrez Blanqui



### Risquer l'Infini Clotilde Noël

Clotilde Noël est mère de neuf enfants et autrice du livre « Tombée du Nid » dans lequel elle raconte le chemin parcouru pour adopter Marie, une petite fille atteinte de trisomie 21. Dans ce nouvel ouvrage, elle raconte le nouveau défi qu'elle, son mari et toute leur famille se sont lancés pour l'adoption de Marie-Garance, une petite fille qui n'a pas encore deux ans et qui est polyhandicapée. Tout d'abord un long chemin administratif, pour encore une fois, prouver aux institutions que oui, ils ont encore de l'amour à donner et qu'ils ont conscience des difficultés auxquelles il va falloir faire face. Puis, il va falloir faire connaissance de cette petite fille, de son dossier médical, de ses besoins particuliers et de son mode de communication. Comment l'installer pour qu'elle soit confortable, prendre soin de la stomie qui lui permet de manger, réaliser tous les petits soins du quotidien... Le tout, en s'occupant du reste de la famille et des besoins particuliers de chacun. Ce n'est pas un livre triste, c'est un témoignage d'espoir et d'amour. Marie-Garance est source de joie pour ses parents, ses frères et sœurs. Elle permet à tout le monde de grandir dans la force de l'amour et du partage. Avec beaucoup d'humour et d'énergie, Clotilde Noël nous montre encore une fois que plus on donne, plus on reçoit.

Virginie Morel



### La petite vie d'Azélie - Née pour le Ciel - Aurélie Guyon

Frédéric et Aurélie ont plus de 40 ans et déjà deux enfants qu'ils ont eu un peu de mal à concevoir. Quelle bonne surprise pour eux quand Aurélie se rend compte qu'elle est enceinte d'un troisième enfant. Ils sont ravis de pouvoir compléter la famille. Mais cela ne va pas se passer aussi bien que prévu et Aurélie va vite avoir le pressentiment que cet enfant ne sera pas ordinaire. En effet, l'échographie révèle que cette petite fille est probablement atteinte de trisomie 18. Beaucoup moins connue et très différente de la trisomie 21, celle-ci entraîne de graves séquelles qui ont pour conséquence une espérance de vie très réduite. Catholiques pratiquants, Aurélie et Frédéric refusent l'interruption médicale de grossesse et se préparent à accompagner la petite Azélie dans sa courte vie. En nous livrant son témoignage, Aurélie met des mots sur sa foi, ce qu'elle attend de Dieu et du message qu'il lui transmet. Elle est guidée dans son chemin de vie, un chemin de confiance et d'abandon pour qu'Azélie apporte la lumière à ceux qui auront la chance de faire sa connaissance. Un récit lumineux et plein d'espérance, malgré une thématique plutôt difficile.

V. M.



## Agenda

### 2023

- **2 décembre** Forum Soutien à la parentalité
- **2 décembre** Marché de Noël - Famchon
- **5 décembre** Marché de Noël - La Parenthèse
- **8 décembre** Marché de Noël - Singulier Pluriel Altitude
- **9 décembre** Séminaire gouvernance/dirigeance
- **8-9 décembre** Marché de Noël - Bruno Harlé
- **12 décembre** Fête de Noël - SAVS/SAMSAH
- **13 décembre** Fête de Noël - SAAP
- **13 décembre** Marché de Noël - FAM
- **15 décembre** Fête de Noël - La Parenthèse
- **20 décembre** Repas de Noël - Pass'temps

### 2024

- **12-13 janvier** Forum vacances adaptées
- **18 janvier** Cérémonie des vœux de la Présidente et du Directeur Général
- **27-28 janvier** Fête des vœux (Attention : Salle du manège à Halluin)
- **13 février** Colloque vieillissement
- **14 mars** Portes ouvertes - Foyers d'hébergement (Langevin et Bruno Harlé)
- **19 mars** Portes ouvertes - Famchon
- **21 mars** Portes ouvertes - ALPHHA
- **23 mars** Séminaire gouvernance/dirigeance



# Évènements familiaux

## Naissance

**Auxence**, fils d'Aurélien Bouton, Chef de service au Centre d'habitat Langevins,  
**Octave**, fils d'Hélène Sockeel, Directrice de La Parenthèse – Foyer de vie de Bondues,  
**Jeanne**, fille de Stéphanie Aubrun, Directrice Résidences Services.



## Décès

**Nicolas Loncke**, 46 ans, personne accompagnée (La Parenthèse)  
**Magalie D'Hooghe**, 42 ans, résidante (MAS)  
**Patricia Pascale**, 64 ans, résidante (MAS)  
**Patrick Moffelein**, 59 ans, résidant (MAS)  
**Sophie Blondel**, 60 ans, personne accompagnée (La Parenthèse)  
**Vincent Hivet**, 50 ans, travailleur (ESAT Roitelet)  
**Michel Verstraete**, 54 ans, ancien habitant (Altitude)  
**Bruno De Ghouy**, 51 ans, travailleur (ESAT du Recueil)  
**Jahid Lahmar**, 19 ans, jeune accompagné (Tournesols)  
**Mattéo Trannin**, 20 ans, jeune accompagné (DAME Le Mesnil de la Beuvrecque)  
**Karine Kolenda**, 53 ans, aide-comptable et secrétaire de direction (DAME du Recueil)  
**Aziza Messaoudi**, 52 ans, Maîtresse de maison (Résidence Dervaux)  
**Vincent Verbeek**, 72 ans, ancien Directeur d'ESAT et dirigeant de Cadiflor  
**Didier Becuwe**, 72 ans, trésorier de l'association  
**Alain Couture**, 77 ans, ancien directeur de l'ESAT du Recueil





# Soutenez notre action



*Notre engagement à leurs côtés, c'est leur avenir*

*Donnez-nous les moyens d'agir*



- Je souhaite **adhérer** ou **ré-adhérer** aux Papillons Blancs de Roubaix-Tourcoing
  - 62€ pour la cotisation de base
  - 85€ pour la cotisation de soutien
- Je souhaite **faire un don** de .....€ aux Papillons Blancs de Roubaix-Tourcoing
- Je souhaite **devenir bénévole** au sein de l'association

- Mme
- M.

NOM : ..... Prénom : .....

N° : ..... Rue : .....

Code postal : ..... Ville : .....

Tél. : ..... E-mail : .....

### **Vous êtes :**

- Famille (parent, frère, sœur...) : .....  
Prénom et nom de la personne accompagnée : .....  
Etablissement/service fréquenté : .....
- Ami
- Personne accompagnée en établissement ou service
- Autre

**Coupon à nous envoyer sous enveloppe affranchie à :**

LES PAPILLONS BLANCS DE ROUBAIX-TOURCOING  
339, RUE DU CHÊNE HOUPLINE  
59200 TOURCOING

Date : .....

Signature :



**Vous pouvez faire votre don en ligne**  
**Rendez-vous sur [www.papillonsblancs-rxtg.org](http://www.papillonsblancs-rxtg.org)**

**Dons déductibles de vos impôts à hauteur de 66% (ou 75% pour l'IFI)**  
**Pour tout don versé à notre association, un reçu fiscal vous sera délivré.**



Association familiale de parents et amis avec et pour les personnes en situation de handicap mental reconnue d'utilité publique. Les données personnelles (nom, prénom, coordonnées) recueillies dans le cadre de ce formulaire sont enregistrées dans un fichier informatisé par l'association. Elles sont conservées jusqu'à votre demande de désinscription... Le traitement de ces données personnelles a pour finalité la gestion des adhérents et des donateurs, et l'envoi d'informations associatives. Conformément au règlement européen 2016/679 du 27 avril 2016 relatif à la protection des personnes physiques à l'égard du traitement des données à caractère personnel et à la libre circulation de ces données, vous avez le droit de demander l'accès, la rectification, l'effacement, la portabilité, la limitation de vos données personnelles : [dpd@papillonsblancs-rxtg.org](mailto:dpd@papillonsblancs-rxtg.org). Vous avez également le droit d'introduire une réclamation auprès de la CNIL, l'autorité de contrôle.



# Nos établissements et services



## éducation

### Services interDAME

(Dispositif d'Accompagnement Médico-Éducatif)

#### Service inscription du secteur enfance

Courrier : 48, rue de Bondues - Marcq-en-Barœul

DAME le Recueil 03 20 61 72 72

DAME le Mesnil de la Beuvrecque 03 20 81 84 44

DAME le Roitelet 03 20 25 92 40

[inscription-enfance@papillonsblancs-rxtg.org](mailto:inscription-enfance@papillonsblancs-rxtg.org)

#### Équipes mobiles

[equipemobile@papillonsblancs-rxtg.org](mailto:equipemobile@papillonsblancs-rxtg.org)

##### EMAS (Équipe Mobile d'Appui à la Scolarisation)

07 87 35 23 84

[equipemobile@papillonsblancs-rxtg.org](mailto:equipemobile@papillonsblancs-rxtg.org)

##### EMIP (Équipe Mobile d'Intervention précoce)

18 places en file active - 06 48 75 13 90

[equipemobile@papillonsblancs-rxtg.org](mailto:equipemobile@papillonsblancs-rxtg.org)

##### D2IS (Dispositif d'Intervention pour l'Inclusion Scolaire) - 6 places en file active

06 72 97 50 55

[d2is@ac-lille.fr](mailto:d2is@ac-lille.fr)

##### VITAS (Vers l'Insertion au Travail et à l'Accompagnement Social) - 40 places

105 rue du Roitelet - Tourcoing - 03 20 25 92 40

[damerotelet@papillonsblancs-rxtg.org](mailto:damerotelet@papillonsblancs-rxtg.org)

##### Espace de vie - 10 places

400 boulevard de l'égalité - Tourcoing - 03 20 03 29 27

[damerotelet@papillonsblancs-rxtg.org](mailto:damerotelet@papillonsblancs-rxtg.org)

### DAME le Recueil

[damerecueil@papillonsblancs-rxtg.org](mailto:damerecueil@papillonsblancs-rxtg.org)

##### IME (Institut Médico-Educatif) - 107 places

200, rue de Lannoy - Villeneuve d'Ascq - 03 20 61 72 72

##### SESSAD (Service d'Education Spéciale et de Soins à Domicile) - 61 places

43, rue de la Station - Villeneuve d'Ascq - 03 20 47 30 30

660 rue de Lannoy - Roubaix - 03 20 89 54 77

### DAME le Mesnil de la Beuvrecque

[damerarcq@papillonsblancs-rxtg.org](mailto:damerarcq@papillonsblancs-rxtg.org)

##### IME - 111 places (DI) et 15 places (polyhandicap)

48, rue de Bondues - Marcq-en-Barœul - 03 20 81 84 44

##### SESSAD - 35 places

##### SESSAD TSA - 6 places

48, rue de Bondues - Marcq-en-Barœul - 03 20 81 84 44

### DAME le Roitelet

[damerotelet@papillonsblancs-rxtg.org](mailto:damerotelet@papillonsblancs-rxtg.org)

##### IME - 145 places

105, rue du Roitelet - Tourcoing - 03 20 25 92 40

##### SESSAD - 45 places

105 rue du Roitelet - Tourcoing - 03 20 25 92 40

##### SESSAD PRO - 20 places

22, rue Suzanne Lanoy Blin - Mouvaux - 03 20 69 02 80

##### SESSAD Michelet - 6 places

47 rue de Tunis - Roubaix - 03 20 20 05 13

##### Dispositif Dron - 20 places

##### Ecole Jean Macé

rue du Cardinal Liénard - Halluin - 03 20 91 00 92

##### Ecole Lavoisier

130, rue des Piats - Tourcoing - 03 20 24 91 23



## travail

### Bistro Papillons

Ligue de Tennis des Hauts-de-France

93, rue du Fort - Marcq-en-Barœul - 03 74 49 17 88

### ESAT Le Recueil (Etablissement et Service d'Aide par le Travail)

187 places

17, rue des Entrepreneurs - Marcq-en-Barœul

Site annexe :

200, rue de Lannoy - Villeneuve d'Ascq - 03 20 74 76 00

[esatrecueil@papillonsblancs-rxtg.org](mailto:esatrecueil@papillonsblancs-rxtg.org)

### ESAT de Rocheville - 119 places

19, rue Vauban - Croix - 03 20 65 90 10

[esatrocheville@papillonsblancs-rxtg.org](mailto:esatrocheville@papillonsblancs-rxtg.org)

### ESAT du Roitelet - 236 places

105, rue du Roitelet - Tourcoing

Site annexe :

Rue du Vert Bois - Neuville en Ferrain - 03 20 25 92 30

[esatroitelet@papillonsblancs-rxtg.org](mailto:esatroitelet@papillonsblancs-rxtg.org)

### ESAT du Vélodrome - 102 places

2/4, rue d'Epinoy - Roubaix - 03 20 89 54 70

[esatroubaix@papillonsblancs-rxtg.org](mailto:esatroubaix@papillonsblancs-rxtg.org)

### **ESAT de Wattrelos** - 150 places

31, rue de Stalingrad - Wattrelos

Site annexe :

Allée des châtaigniers - Linselles - 03 20 81 81 90

esatwattrelos@papillonsblancs-rxtg.org

### **SISEP (Service d'Insertion Sociale et Professionnelle)** - 130 places

22, rue Suzanne Lanoy Blin - Mouvaux - 03 20 69 11 22

sisep@papillonsblancs-rxtg.org

### **SAVS Pro (Service d'Accompagnement à la Vie Sociale)** - 50 places

22, rue Suzanne Lanoy Blin - Mouvaux - 03 20 69 11 22

savs@papillonsblancs-rxtg.org

### **ACI (Ateliers et Chantiers d'Insertion)** - 25 places

22, rue Suzanne Lanoy Blin - Mouvaux - 03 20 69 11 22

aci@papillonsblancs-rxtg.org



### **Centres d'habitat**

60, ter rue des Ravennes - Bondues - 03 28 09 95 20

centresdhabitat@papillonsblancs-rxtg.org

### **Centre d'habitat Bruno Harlé** - 24 places

26, rue de la Montagne - Roncq - 03 20 01 96 20

educs.harle@papillonsblancs-rxtg.org

### **Centre d'habitat Langevin** - 26 places

dont 2 places Accueil Temporaire

339, rue du Chêne Houpline - Tourcoing - 03 20 69 11 38

educs.langevin@papillonsblancs-rxtg.org

### **Centre d'habitat ALPHHA (Action Locale pour les Personnes**

**Handicapées en Habitat Adapté)** - 50 places

dont 20 places Foyer-Logement

et 30 places SAVS renforcé

5, avenue Georges Hannart - Croix - 03 20 27 55 55

educs.alpha@papillonsblancs-rxtg.org

### **Centre d'habitat Famchon** - 38 places

dont 2 places Accueil Temporaire

12, rue du Bicentenaire - Willems - 03 28 37 00 81

secretariat-famchon@papillonsblancs-rxtg.org

### **Habitat inclusif**

60, bis rue des Ravennes - Bondues - 03 20 76 78 33

residencesservices@papillonsblancs-rxtg.org

### **Résidence Saint Jacques** - 10 places

2, rue du Moulin Fagot - Tourcoing - 03 20 25 43 25

### **Résidence Austerlitz** - 10 places

27, rue de Beaucourt - Roubaix - 03 20 70 86 01

### **Résidence Jules Dervaux** - 10 places

237, rue Pasteur 59700 Marcq-en-Barœul - 03 20 51 40 53

### **Résidence Des Prés** - 10 places

80, Carrière Des Prés - Mouvaux - 03 20 70 69 60

### **Résidence services hors les murs / appartements de proximité** - 10 places

03 20 76 78 33

### **Foyer logement Schumann** - 12 places

80, rue Robert Schumann - Tourcoing - 06 71 31 79 54

rspv@papillonsblancs-rxtg.org

### **Foyer logement La Pépinière (Pont de Neuville)** - 15 places

dont 3 places Accueil Temporaire

2A, rue Jean Jaurès - Neuville-en-Ferrain - 03 20 46 61 14

pontdeneuveville@papillonsblancs-rxtg.org

### **Le Trait d'Union** - 24 places

80, rue Robert Schumann - Tourcoing - 07 88 42 62 32

traitdunion@papillonsblancs-rxtg.org

### **Le Square** - 10 places

(Sans accompagnement avec adhésion au projet de vie social et partagé)

2, rue Isaac Holden - Croix - 06 37 01 90 64

lesquare@papillonsblancs-rxtg.org

### **Maison d'Accueil Spécialisée (MAS)**

#### **MAS Bénédicte Lannoo** - 39 places

et 2 places accueil temporaire

85, rue Marcel Beyens - Tourcoing - 03 20 28 87 50

mas-ravennes@papillonsblancs-rxtg.org

#### **MAS Marie-Thérèse Tamboise** - 31 places

et 1 place accueil temporaire

1, rue Poincaré - Bondues - 03 20 01 03 63

mas-ravennes@papillonsblancs-rxtg.org

### **Foyer de vie**

#### **Foyer de vie Altitude** - 49 places

dont 39 places Foyer de Vie Accueil permanent

6 places FAM Accueil permanent

5 places Foyer de vie Accueil temporaire

31, cité du Vieux-Moulin - Halluin - 03 20 69 05 30

altitude@papillonsblancs-rxtg.org

### **Foyer de vie Singulier-Pluriel** - 43 places

dont 39 places Accueil permanent  
5 places Accueil temporaire  
212, rue de Lille - Roubaix - 03 28 35 08 40  
[singulier-pluriel@papillonsblancs-rxtg.org](mailto:singulier-pluriel@papillonsblancs-rxtg.org)

### **Foyer de vie de Bondues** - 7 places

60, rue des Ravennes - Bondues - 03 28 09 95 29  
[foyerdeviebondues@papillonsblancs-rxtg.org](mailto:foyerdeviebondues@papillonsblancs-rxtg.org)

### **Foyer d'Accueil Médicalisé (FAM)**

#### **FAM Les Piérides** - 33 places

dont 3 places accueil temporaire  
14, rue Catherine Rose Delannoy - Linselles - 03 20 25 96 50  
[fam@papillonsblancs-rxtg.org](mailto:fam@papillonsblancs-rxtg.org)

#### **FAM externalisé** - 12 places

03 20 46 00 55

#### **Appartements de proximité Dehaene** - 10 places

03 20 46 49 54  
Domaine de Hautevalle - allée des Châtaigniers - Linselles  
[fam@papillonsblancs-rxtg.org](mailto:fam@papillonsblancs-rxtg.org)

### **Accueil de jour**

#### **La Parenthèse** - 80 places

65 places accueil permanent  
15 places accueil temporaire  
60, rue des Ravennes - Bondues - 03 20 69 11 35  
[parenthese@papillonsblancs-rxtg.org](mailto:parenthese@papillonsblancs-rxtg.org)

#### **MAS** - 16 places

**Accueil de jour** - 13 places  
85, rue Marcel Beyens - Tourcoing - 03 20 28 87 50  
1, rue Poincaré - Bondues  
03 20 01 03 63  
[mas-ravennes@papillonsblancs-rxtg.org](mailto:mas-ravennes@papillonsblancs-rxtg.org)

#### **Singulier-Pluriel** - 10 places

212, rue de Lille - Roubaix - 03 28 35 08 40  
[singulier-pluriel@papillonsblancs-rxtg.org](mailto:singulier-pluriel@papillonsblancs-rxtg.org)

#### **FAM Les Piérides** - 7 places

Hautevalle - Allée des Châtaigniers - Linselles  
06 70 96 84 67  
[fam@papillonsblancs-rxtg.org](mailto:fam@papillonsblancs-rxtg.org)



### **Ludothèque L'Arche aux Jouets**

12, rue de Nabuchodonosor - Roubaix - 03 20 73 07 10  
[ludotheque@papillonsblancs-rxtg.org](mailto:ludotheque@papillonsblancs-rxtg.org)

#### **PCL (Pôle Culture et Loisirs)**

22, rue Suzanne Lanoy Blin - Mouvaux - 03 20 69 11 22  
[polecultureloisirs@papillonsblancs-rxtg.org](mailto:polecultureloisirs@papillonsblancs-rxtg.org)

#### **SAMSAH (Service d'Accompagnement**

#### **Médico-Social pour Adultes Handicapés)**

34 places  
22, rue Suzanne Lanoy Blin - Mouvaux - 03 20 69 11 22  
[samsah@papillonsblancs-rxtg.org](mailto:samsah@papillonsblancs-rxtg.org)

#### **SAVS Habitat (Service d'Accompagnement à la Vie Sociale)**

118 places  
22, rue Suzanne Lanoy Blin - Mouvaux - 03 20 69 11 22  
[savs@papillonsblancs-rxtg.org](mailto:savs@papillonsblancs-rxtg.org)

#### **SAAP (Service d'Aide et d'Accompagnement à la Parentalité) - 36 places**

SAAP et 20 SAAP+  
22, rue Suzanne Lanoy Blin - Mouvaux - 03 20 69 11 22  
[saap@papillonsblancs-rxtg.org](mailto:saap@papillonsblancs-rxtg.org)

#### **SAMSAH/MAS externalisée L'Escalé** - 23 places

85, rue Marcel Beyens - Tourcoing - 03 20 01 03 63  
[mas-ravennes@papillonsblancs-rxtg.org](mailto:mas-ravennes@papillonsblancs-rxtg.org)

#### **Pôle Transport**

200, rue de Lannoy - Villeneuve d'Ascq - 03 20 43 29 34  
[transport@papillonsblancs-rxtg.org](mailto:transport@papillonsblancs-rxtg.org)

#### **Pass'temps (+ de 50 ans)**

22, rue Suzanne Lanoy Blin - Mouvaux - 03 20 69 11 22

#### **Maison des Aidants**

339 rue du Chêne Houpline - Tourcoing - 06 75 50 82 62  
[plateformedesaidants@papillonsblancs-rxtg.org](mailto:plateformedesaidants@papillonsblancs-rxtg.org)

#### **DASMO (Dispositif d'Accompagnement et de Soins en Milieu Ordinaire) - Pause Santé**

85, rue Marcel Beyens - Tourcoing - 03 20 28 87 50  
[pausesante@papillonsblancs-rxtg.org](mailto:pausesante@papillonsblancs-rxtg.org)

## siège

Direction Générale  
Accueil des familles  
Direction de la Promotion de la Personne  
Direction Administrative et Financière  
Direction de l'ingénierie, de l'innovation et des missions transversales  
Direction des Systèmes d'Information  
Direction du Patrimoine  
Communication  
339, rue du Chêne Houpline - Tourcoing - 03 20 69 11 20  
[contact@papillonsblancs-rxtg.org](mailto:contact@papillonsblancs-rxtg.org)

## partenariats

**Dispositif Emplois accompagnés Nord** - 40 places  
1 rue de l'abbé Pierre - Capinghem - 03 28 36 14 20  
[contact@dea-nord.net](mailto:contact@dea-nord.net)

#### **Pôle de compétences et de Prestations Externalisées Lille-Roubaix-Tourcoing**

30 places  
03 20 34 02 54  
[pcpe@papillonsblancs-lille.org](mailto:pcpe@papillonsblancs-lille.org)

Géré par les Papillons Blancs de Roubaix-Tourcoing, il est installé depuis trente ans au cœur du Blanc-tour pour le plus grand bonheur de ses résidents.

PAR CHRISTIAN VINCENT  
contact@papillonsblancs.fr

**RONCQ.** S'il y avait bien un lieu où la tendresse, l'amitié et l'entraide avaient leur place, samedi, c'est bien le foyer Harlé, 101 comme l'appellent ses résidents. Pour ses trente ans au cœur du Blanc-tour, le foyer a organisé une soirée festive. Les résidents ont été invités à partager un moment privilégié. Les Papillons Blancs de Roubaix-Tourcoing ont été les invités d'honneur.



Voix du Nord - 6 juin 2023

Le foyer Harlé a fêté ses 30 ans. PHOTO THOMAS BOUILLON

« Pour ce moment festif, une table pleine de félicitations, des chants, un spectacle, etc. était au menu. Eric Foccart, directeur depuis deux ans, a invité sur les nombreux présents en cours d'installation de nouveaux résidents, les résidents, comme une dizaine d'années de résidents à La Source à la rentrée, un spectacle proposé par la compagnie La Mandragore au profit du foyer, etc. Vincent Lacombe, député, a profité de la soirée pour déposer une médaille de l'Assemblée nationale à la directrice. »

## À l'aérodrome, l'extase aérienne d'un groupe de personnes handicapées

Le Kiwanis club de Tourcoing-Neuville-en-Ferrain a offert dix baptêmes de l'air à l'accueil de jour La Parenthèse des Papillons Blancs, situé rue des Ravennes à Bordsues. Une expérience unique et collective qui s'est déroulée ce jeudi à l'aérodrome de Bordsues.

PAR CHRISTIAN VINCENT  
contact@papillonsblancs.fr

**BORDUES.** Les dix baptêmes de l'air ont eu lieu le 11 juin à l'aérodrome de Bordsues, après avoir été organisés par le Kiwanis club de Tourcoing-Neuville-en-Ferrain. Les participants ont pu profiter de l'extase aérienne offerte par le club. Les participants ont été accueillis par les membres du club. Les participants ont été accueillis par les membres du club.



Voix du Nord - 3 juin 2023

« Au rendez-vous de la rentrée, le directeur a invité sur les nombreux présents en cours d'installation de nouveaux résidents, les résidents, comme une dizaine d'années de résidents à La Source à la rentrée, un spectacle proposé par la compagnie La Mandragore au profit du foyer, etc. »

Les participants ont été accueillis par les membres du club. Les participants ont été accueillis par les membres du club.

## Un nouveau foyer d'accueil en perspective pour les Papillons Blancs

Un nouveau foyer destiné à des enfants autistes doit sortir de terre rue du Chêne Houpline, en face du siège des Papillons Blancs de Roubaix-Tourcoing.



Voix du Nord - 2 juillet 2023

Un nouveau foyer destiné à des enfants autistes doit sortir de terre rue du Chêne Houpline, en face du siège des Papillons Blancs de Roubaix-Tourcoing.

## Après avoir lancé leur fabrication, l'ESAT de Rocheville commercialise ses savons

De ce projet novateur, porté par l'Établissement et Services d'Aide par le Travail de Rocheville, est née une marque de cosmétiques : RocheMara. La commercialisation est en cours.

Voix du Nord - 18 novembre 2023

**ROCHEVILLE.** L'association des Papillons Blancs de Rocheville a lancé la fabrication de savons. Les savons sont fabriqués à l'ESAT de Rocheville. Les savons sont fabriqués à l'ESAT de Rocheville.



## Pourquoi les Papillons Blancs ont du mal à recruter

Voix du Nord - 19 octobre 2023

L'association des Papillons Blancs de Roubaix-Tourcoing fait toujours face à d'importantes difficultés de recrutements, avec une conséquence de postes qui ne sont pas pourvus dans ses établissements et services.



« Il est temps d'identifier les grilles salariales. Le directeur de l'ESAT de Rocheville, Monsieur Vincent, a été interviewé à ce sujet. »

## Un accueil de jour et un foyer médicalisé externalisé inaugurés aux Piérides

Le site permet désormais d'accueillir, en plus des résidents permanents, sept personnes en accueil de jour et douze en foyer d'accueil médicalisé externalisé.

Voix du Nord - 5 octobre 2023

**LEINSELLES.** C'est en 2007, l'association des Papillons Blancs de Roubaix-Tourcoing, qui a été créée. L'association des Papillons Blancs de Roubaix-Tourcoing, qui a été créée.



propriétaire du lieu et à la situation sur un terrain de 120 000 m². L'établissement est composé de deux bâtiments de 120 000 m². L'établissement est composé de deux bâtiments de 120 000 m².